

ИНФОРМАЦИЈА о семинару „ПРЕВЕНЦИЈА КОРУПЦИЈЕ - ЕТИКА И ИНТЕГРИТЕТ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ”

Служба за управљање људским ресурсима организовала је једнодневни семинар на тему „Превенција корупције - етика и интегритет у јавном сектору”. Семинар је одржан 20. априла 2017. године, у згради Скупштине Аутономне покрајине Војводине.

Едукације на тему етике саставни су део усавршавања и развијања капацитета запослених у јавном сектору с циљем спречавања корупције. Ова врста едукација је најчешћа мера прописана органима јавне управе након завршеног првог круга израде планова интегритета. Националном стратегијом за борбу против корупције и Ревидираним акционим планом за борбу против корупције прописано је да ће се запослени у јавном сектору континуирано едуковати из ове области.

Имајући ову потребу органа јавне управе у виду, Агенција за борбу против корупције израдила је специфичан програм са следећим циљевима: наглашавање важности етичких питања у борби против корупције; дефинисање очекиваног понашања јавног службеника; јачање антикорупцијског понашања у јавној служби; промовисање етичког кодекса као скупа смерница које дефинишу етичко понашање; јачање професионалног интегритета, развијањем способности за идентификовање и решавање етичких проблема у радном окружењу; јачање способности запослених да препознају ризичне ситуације за настанак корупције у радном окружењу и да управљају њима; оснаживање компетенција за етичко поступање – професионално понашање; разумевање појма одговорност кроз професионалне улоге запослених у јавном сектору.

Предавачи на семинару биле су Ксенија Митровић и Ана Арсенијевић, запослене у Агенцији за борбу против корупције.

Семинару је присуствовао 21 учесник из различитих покрајинских органа.



Евалуацију семинара попунило је 19 полазника. Резултати показују да су полазници задовољни семинаром и да је он у потпуности испунио њихова очекивања:

- 5 учесника изјаснио се да је семинар превазишао њихова очекивања;
- 11 учесника изјаснило се да је семинар у потпуности испунио њихова очекивања;
- 3 учесника изјаснило се да је семинар делимично испунио њихова очекивања.



Оцењујући семинар – с обзиром на његов садржај, презентације, темпо и начин излагања, практичну применљивост информација са семинара и ниво интерактивности – учесници су дали просечну оцену 4,53.

Предавачи су оцењени просечним оценама:

Ана Арсенијевић: 4,89	Ксенија Митровић: 4,84
<i>Обе знају свој посао и раде га ваљано. Лако се слуша. Прецизно, сувисло, концизно. У оквиру задатка, без замерки.</i>	<i>Врло елоквентна и занимљиво излагање. Све сам разумео шта су причале госопође. Стручно, занимљиво, животно.</i>



На питање шта им се највише допало на семинару, учесници су одговорили: „Тема, способност предавача, начин излагања.“; „Презентациони материјал, ниво интерактивности.“; „Дилеме, интерактивност.“; „Теме, начин предавања, сугестивност предавача.“; „Видео прилог, дискусија.“; „Начин презентације, изузетно лепо предавање.“; „Интеракција учесника, филмови, садржај семинара.“; „Одлична теоријска подлога.“; „Употребљивост, савременост, буђење свести о значају речи - државни службеник“; „Посвећеност предавача, предавачи су припремљени и стручни“; „Начин излагања, енергија предавача“.



На питање које од обрађених тема су им најкорисније и зашто, учесници су одговорили:

„Етички кодекс, одговорност за етичко поступање, за потребе посла.“; „Ризичне ситуације у борби против корупције.“; „Одговорност и лествице одговорности.“; „Етичност.“; „Етичке димеле.“; „Све.“; „Квадранти одговорности.“; „Сукоб интереса јер ми то (до сад) није било потпуно јасно“; „Практичност и применљивост.“; „Тема одговорности.“

Оцењујући организацију семинара, учесници су дали просечну оцену 4,88.

У образложењу су навели: „Све је било ок!“; „Беспрекорна организација.“; „Много пута доказана професионалност Службе за управљање људским ресурсима.“

Сугестије и критике полазника:

- *Немам ни критика ни сугестија.*
- *Тема тешко применљива у раду покрајинских органа.*
- *Све најбоље.*

