

ИНФОРМАЦИЈА О СЕМИНАРУ „РОДНО ОДГОВОРНО БУЏЕТИРАЊЕ”

Служба за управљање људским ресурсима организовала је семинар на тему „Родно одговорно буџетирање”. Семинар је одржан у среду и четвртак, 12. и 13. априла 2017. године, у згради Скупштине Аутономне покрајине Војводине.

Главни циљеви семинара били су унапређивање знања службеника у покрајинским органима о политикама родне равноправности и увођења родне перспективе, информисање о алатима за увођење родне перспективе – родна статистика, родна анализа, родно одговорно буџетирање и стицање знања о практичној примени родно одговорног буџетирања.

Предавачице на семинару биле су Вишња Баћановић и Сања Николин, стручне консултанткиње за родну равноправност с вишегодишњим искуством у овој области.

Семинару је укупно присуствовало 27 учесника из различитих покрајинских органа.



Евалуацију семинара попунило је 22 полазника. Резултати показују да су полазници задовољни семинаром и да је он у потпуности испунио њихова очекивања:

- 3 учесника изјаснило се да је семинар превазишао њихова очекивања;
- 12 учесника изјаснило се да је семинар у потпуности испунио њихова очекивања;
- 6 учесника изјаснило се да је семинар делимично испунио њихова очекивања;
- 1 учесник изјаснио се да семинар није испунио очекивања.

Оцењујући семинар, имајући у виду садржај семинара, презентације, темпо и начин излагања, практичну применљивост информација са семинара и ниво интерактивности, учесници су дали просечну оцену 4,23.

Предавачи су оцењени просечним оценама:

Вишња Баћановић: 4,50	Сања Николин: 4,73
<i>Компетентност, подстицање на активно учешће. Изузетно интересантан предавач, пуно примера, добар однос с учесницима.</i>	<i>Стручно, разумљиво излагање, одлична комуникација, велико стрпљење за пуно питања учесника. Поткована знањем, интересантна, позитивна.</i>



На питање шта им се највише допало на семинару, учесници су одговорили: „Интеракција, радионице и предавачи који су стално на услузи.“; „Пријатна атмосфера.“; „Конкретни примери из праксе.“; „Укљученост полазника, предусретљивост, сарадња предавача.“; „Предавачи, примери, организација.“; „Заинтересованост полазника, предавача, добро обрађена тема предрасуда.“.



На питање које од обрађених тема су им најкорисније и зашто, учесници су одговорили:

„Практични примери буџетског програма.“; „Конкретно дефинисање циљева и индикатора.“; „Родни аспекти програма.“; „Нема издвојених тема, семинар је приказан као целина.“; „Практична вежба увођења родних индикатора највише ми је приближила како ће практично изгледати родно буџетирање.“; „Помоћ за убудуће.“; „Примери релевантних законских и подзаконских аката у пракси.“; „Могућност за даљи рад у области родног буџетирања“; „Тимски рад на примерима“; „Примена у програмима корисника“; „Налажење родних индикатора практично у свим програмима“.



Оцењујући организацију семинара, учесници су дали просечну оцену 4,47.

У образложењу су навели: „Код места одржавања можда мало више простора за групни рад.“; „Плави салон није згодно место за семинаре.“; „Служба за управљање људским ресурсима је изузетно професионално организовала семинар.“; „Јасна пријава, брза, добро и јасно описана и организована. Први дан – помало неусловна просторија, без простора за нормално седење и писање. Други дан – веома добар.“; „Одлична је била организација, припремљене сатнице, на време послат материјал.“.



Учесници су на почетку семинара попуњавали тест о родно одговорном буџетирању. Имали су 59,5% тачних одговора. Након семинара учесници су поновили исти тест и тада је тачност износила 75,29%.

Сугестије и критике полазника:

- *Да руководиоци органа буду потпуно едуковани, не да су само површно информисани.*
- *Потребно је да се обуке наставе. Нису довољно усвојене информације тј. нема довољно времена да се усвоји знање.*
- *Мислим да је први дан семинара протекао у превеликом теоретисању, а да је другог дана фалило времена за конкретна питања.*
- *Само похвале, нема критика.*
- *Спорији темпо рада.*

