

ИЗВЕШТАЈ О СЕМИНАРУ „УПРАВНИ ПОСТУПАК И УПРАВНИ СПОР”

Имајући у виду је стручно усавршавање основно право и дужност запослених у управи, а с обзиром да покрајински органи решавају у управним стварима у првом и другом степену, ради унапређења вођења управног поступка и отклањања свих недоумица с тим у вези, Служба за управљање људским ресурсима, вођена амбицијом да обуке учини садржајно актуелним и атрактивним, организовала је дводневни семинар на тему „Управни поступак и управни спор”, 23. и 24. маја 2018. године, у згради Скупштине Аутономне покрајине Војводине.

Главни циљ семинара био је унапређење знања и вештина службеника за вођење управног поступка и решавања у управним стварима, као и унапређење знања службеника о управном спору као облику непосредне судске контроле управе.

Предавач на семинару био је проф. др Зоран Лончар, професор на Правном факултету у Новом Саду, изузетни стручњак и познавалац, као и аутор бројних научних и стручних радова из области управног права.

Током семинара обрађене су следеће теме: покретање управног поступка, достављање у управном поступку, делови и садржина решења, трошкови у управном поступку, правна средства у управном поступку, поступање првостепеног и другостепеног органа по жалби, посебни случајеви уклањања и мењања решења, извршење, казнене одредбе, спровођење закона и прелазне и завршне одредбе, Закон о управним споровима, основи управних спорова и заступање у управном спору.



Семинару је присуствовало 120 учесника из различитих покрајинских органа.

Ради ефикаснијег рада органа управе и у циљу што боље едукације службеника, овај семинар је био веома користан запосленима који раде на доношењу аката којима се одлучује о правима и обавезама службеника, припреми интерних и јавних конкурса, запосленима који раде на инспекцијским пословима, као и свим запосленима који у свом раду примењују Закон о општем управном поступку и Закон о управним споровима.

Полазници су искористили овај важан семинар да од предавача проф. др Зоран Лончара добију одговоре на бројна питања која су имали у вези са применом Закона о општем управном поступку и Закона о управним споровима, као и да разреше нејасноће и размене искуства и добру праксу са колегама.

С обзиром на значај теме, Служба за управљање људским ресурсима ће и у наредном периоду наставити са активностима јачања капацитета службеника.

