

ИНФОРМАЦИЈА о обуци „РОДНА РАВНОПРАВНОСТ“

Служба за управљање људским ресурсима организовала је 25. октобра 2019. године једнодневну обуку – „Родна равноправност“.

Обука, намењена свим службеницима, организована је с циљем упознавања запослених са основним знањима из области родне равноправности.

Реализаторка обуке била је Емила Спасојевић, виша саветница, запослена у институцији Повереник за заштиту равноправности, уписана у Сталну листу предавача и других реализатора обука, коју води Национална академија за јавну управу.

Током обуке, обрађени су следећи сегменти: људска права – основни појмови, стереотипи и предрасуде – као корен дискриминације, лична својства, родна равноправност – појмови и њихово значење, *gender mainstreaming* (увођење родне перспективе у главне токове), међународни антидискриминациони законски оквир и стандарди, национални антидискриминациони законски оквир – родна равноправност, институционални механизми за заштиту од дискриминације, поступак пред Повереником за заштиту равноправности и мере Повереника за заштиту равноправности, јавне политике и родна перспектива и примери из антидискриминационе праксе – дискриминација на основу пола.



Обуци је присуствовало 19 службеника и службеница из дванаест различитих покрајинских органа, који су у евалуацији обуке навели оно што им се највише допало: интензивна интеракција, подстицање учесника и учесница да износе своје ставове, поштовање различитих мишљења, мотивисаност, практични приступ тематици, примери из живота и праксе, активна размена мишљења, компетентност предавачице, атмосфера на обуци, радионица, практична применљивост информација са обуке.

Евалуација – коју су попунили учесници и учеснице обуке – показује да је обука у потпуности испунила њихова очекивања.

Ради што лакшег и бољег разумевања тематике родне (не)равноправности, учеснице и учесници извели су радионицу. Играње улога омогућило им је да се упознају с могућим врстама дискриминације, да схвате суштину, као и која решења постоје за разрешење проблематичних ситуација.



Оцењујући обуку – с обзиром на садржај, презентације, темпо и начин излагања, практичну применљивост информација са обуке, као и ниво интерактивности – учесници су дали просечну оцену 4,84 и навели да су им је целокупна обука била веома корисна, а посебно: конкретизација појма дискриминације, примери из праксе, дискриминација у вези с послом.

Реализаторка, Емила Спасојевић, оцењена је просечном оценом: 4,89.

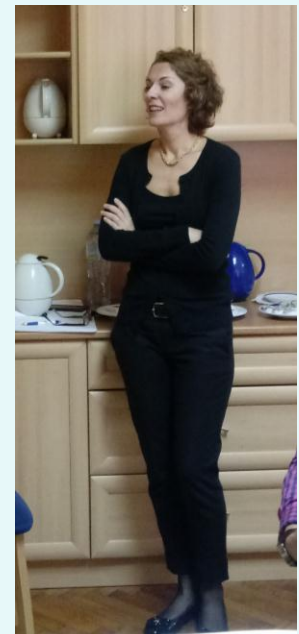
Изузетан едукатор.

Занимљив и користан приступ предавању.

Апсолутно компетентна да прича о теми обуке. Елоквентна, шармантна, говори аргументовано. Сјајни примери.

Одлична, јасна, занимљива.

Сви комплименти.



Оцењујући организацију обуке, учесници су дали просечну оцену 4,83.

Веома активним учешћем и добром интеракцијом, реализаторка, учесници и учеснице допринели су доброј радној атмосфери и успеху обуке.