

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
POKRAJINSKA VLADA
SLUŽBA ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA
NOVI SAD

INFORMATOR O RADU
SLUŽBE ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

31.12.2017. godine
Novi Sad

Služba za upravljanje ljudskim resursima
Bulevar Mihajla Pupina 16, 21000 Novi Sad
telefon: 021/487 4332, faks: 021/487 4742
e-mail: ljudski.resursi@vojvodina.gov.rs
internet prezentacija: www.ljudskiresursi.vojvodina.gov.rs

SADRŽAJ

1. Osnovni podaci o Informatoru o radu Službe za upravljanje ljudskim resursima	2
2. Organizaciona struktura Službe za upravljanje ljudskim resursima	2
2.1. Pregled sistematizovanih radnih mesta	2
2.2. Pregled popunjenih radnih mesta	3
2.3. Pregled strukture zaposlenih/angažovanih lica prema stručnoj spremi	3
3. Opis funkcija starešine	3
4. Opis pravila u vezi s javnošću rada	4
5. Najčešće tražene informacije od javnog značaja	4
6. Opis nadležnosti, ovlašćenja i obaveza	4
6.1. Vođenje Kadrovske evidencije o zaposlenima	4
6.1.1. Unos podataka i vođenje programa Kadrovske evidencije o zaposlenima	5
6.1.2. Podnošenje izveštaja na osnovu evidencija	5
6.2. Regulisanje prava iz oblasti socijalnog osiguranja i drugih prava po osnovu zasnovanog radnog odnosa	5
6.3. Priprema Predloga Kadrovskog plana	5
6.4. Objavljivanje konkursa	5
6.5. Sprovođenje stručnog usavršavanja	6
6.6. Postupanje po Uredbi o postupku za pribavljanje saglasnosti za novo zapošljavanje i dodatno radno angažovanje kod korisnika javnih sredstava	6
6.7. Postupanje po Zakonu o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru za sistem AP Vojvodine	6
6.8. Postupanje Službe za upravljanje ljudskim resursima za potrebe Žalbene komisije Autonomne pokrajine Vojvodine	6
6.9. Pregled obrazaca za zahteve Službi	7
7. Opis postupanja u okviru nadležnosti od 01.01.2017. do 31.12.2017. godine	16
7.1. Vođenje Kadrovske evidencije o zaposlenima	16
7.2. Podnošenje izveštaja na osnovu evidencija	16
7.3. Regulisanje obaveznog socijalnog osiguranja	16
7.4. Priprema Predloga Kadrovskog plana	16
7.5. Objavljivanje konkursa za prijem u radni odnos	17
7.6. Sprovođenje stručnog usavršavanja i obučavanja	22
7.6.1. Kurs engleskog jezika u organizaciji Službe za upravljanje ljudskim resursima	22
7.6.2. Kurs nemačkog jezika u organizaciji Službe za upravljanje ljudskim resursima	22
7.6.3. Seminari i obuke u organizaciji Službe tokom 2017. godine	23
7.7. Postupanje po Uredbi o postupku za pribavljanje saglasnosti za novo zapošljavanje i dodatno radno angažovanje kod korisnika javnih sredstava	31
7.8. Postupanje Službe za upravljanje ljudskim resursima za potrebe Žalbene komisije Autonomne pokrajine Vojvodine	32
7.9. Postupanje po Zakonu o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru za sistem AP Vojvodine	32
8. Spisak propisa koje primenjuje Služba:	32
9. Usluge koje Služba pruža zainteresovanim licima	33
9.1 Postupak pružanja usluga	33
9.2 Pregled podataka o pruženim uslugama u 2017. godini	34
9.2.1 Izdavanje uverenja/obezbeđivanje fotokopije akta	34
9.2.2. Postupanje povodom zahteva za ostvarivanje prava na pristup informacijama od javnog značaja	34
10. Podaci o приходима i rashodima Službe	34
11. Podaci o državnoj pomoći	35
12. Podaci o isplaćenim zaradama	35
13. Podaci o sredstvima rada Službe za upravljanje ljudskim resursima	35
14. Podaci o načinu čuvanja nosača informacija	35
15. Vrste informacija koje Služba poseduje	36
16. Vrste informacija kojima organ omogućuje pristup	36
17. Informacije o podnošenju zahteva za pristup informacijama od javnog značaja	36
18. Obrasci za podnošenje zahteva i obrasci za žalbu povodom zahteva za pristup informacijama od javnog značaja	37
KONTAKT PODACI:	40

1. Osnovni podaci o Informatoru o radu Službe za upravljanje ljudskim resursima

Informator o radu Službe za upravljanje ljudskim resursima (u daljem tekstu: Informator), objavljuje se u skladu sa članom 39. Zakona o slobodnom pristupu informacijama od javnog značaja („Sl. glasnik RS”, br. 120/2004, 54/2007, 104/2009 i 36/2010) i Uputstvom za izradu i objavljivanje informatora o radu državnog organa („Sl. glasnik RS”, br. 68/2010).

Informator sadrži podatke koji se odnose na organizaciju i rad Službe za upravljanje ljudskim resursima, a koji su relevantni za potrebe informisanja javnosti, odnosno ostvarivanja prava zainteresovanih lica na pristup informacijama od javnog značaja.

Elektronska verzija informatora može se besplatno preuzeti sa internet prezentacije Službe za upravljanje ljudskim resursima. Ova služba će svakom zainteresovanom licu obezbediti uvid u informator, i to putem pregleda elektronske verzije ili štampane verzije u prostorijama Službe, odnosno snimanja kopije na medij, shodno članu 17. stav 2. Zakona o slobodnom pristupu informacijama od javnog značaja.

Ovlašćeno lice za postupanje po zahtevima za slobodan pristup informacijama jeste Marko Tešić, šef odseka. Za tačnost i potpunost podataka u Informatoru, odgovorno lice je vršilac dužnosti direktora, Valentina Vojinović. O pravilnoj izradi, objavljivanju i ažuriranju podataka sadržanih u Informatoru, staraju se Mirjana Jovanović, radno mesto za studijsko-analitičke poslove u zvanju savetnik i Marina Krnjetin Matavulj, radno mesto za studijsko-analitičke poslove u zvanju savetnik.

Informator ažuriran sa stanjem na dan **31.12.2017. godine**, objavljen je na internet prezentaciji Službe za upravljanje ljudskim resursima.

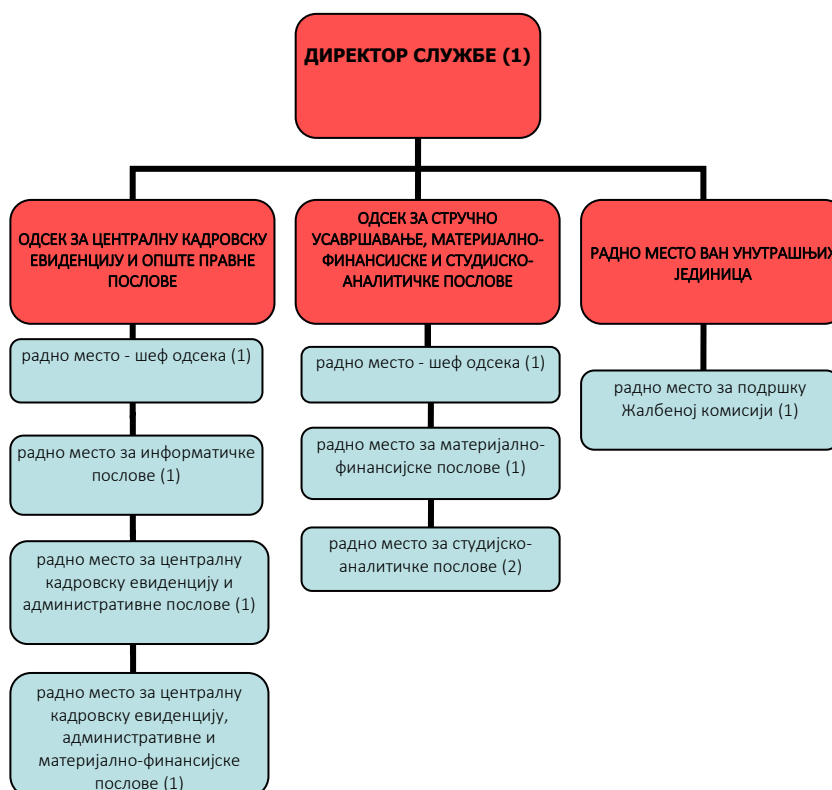
2. Organizaciona struktura Službe za upravljanje ljudskim resursima

Služba za upravljanje ljudskim resursima sastoji se iz dve unutrašnje jedinice: Odseka za Centralnu kadrovsku evidenciju i opšte-pravne poslove i Odseka za stručno usavršavanje, materijalno-finansijske i studijsko-analitičke poslove. Van unutrašnjih jedinica je radno mesto za podršku Žalbenoj komisiji.

Direktor Službe organizuje rad i rukovodi radom Službe. Radom odseka rukovodi šef odseka.

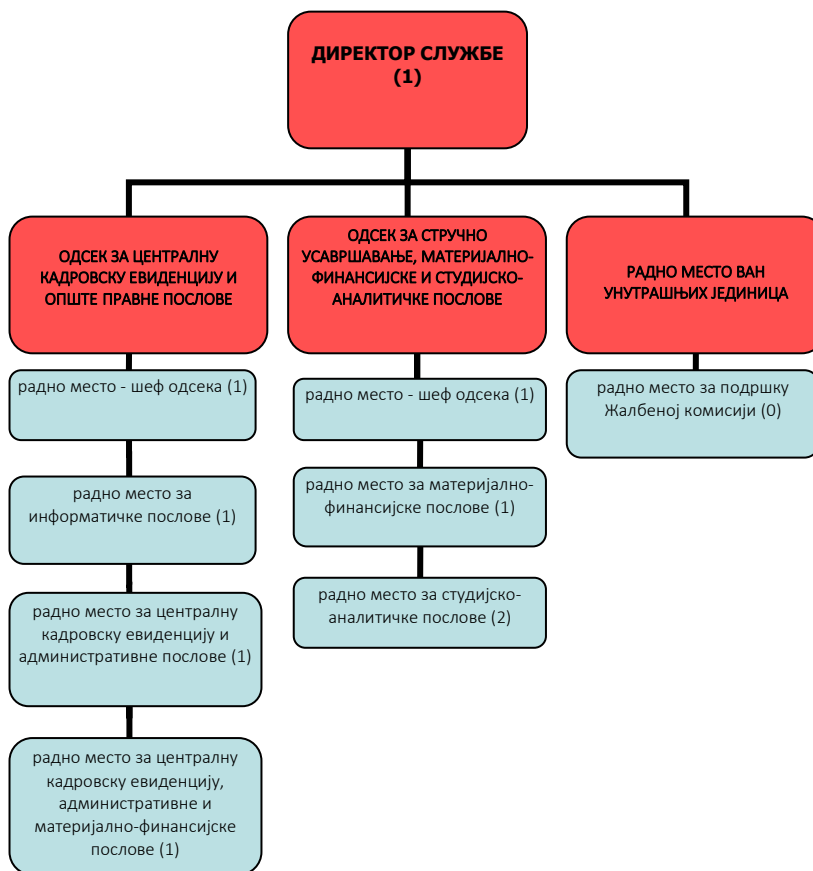
2.1. Pregled sistematizovanih radnih mesta

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Službi za upravljanje ljudskim resursima broj: 125-021-107/2016-01 od 21.11.2016. godine, na koji je Pokrajinska vlada dala saglasnost rešenjem broj: 021-107/2016 od 25.11.2016. godine, sistematizovana su sledeća radna mesta:



2.2. Pregled popunjenih radnih mesta

Od sistematizovanih radnih mesta u Službi, popunjena su radna mesta kako sledi:



2.3. Pregled strukture zaposlenih/angažovanih lica prema stručnoj spremi

- diplomirani pravnik – pet zaposlenih lica*
- magistar informatičkih nauka – jedno zaposleno lice
- diplomirani ekonomista – jedno zaposleno lice
- diplomirani psiholog – jedno zaposleno lice
- diplomirani menadžer u turizmu – jedno zaposleno lice
- inženjer poljoprivrede – jedno zaposleno lice
- trgovački tehničar – jedno zaposleno lice
- maturant gimnazije – jedno lice**

* radni odnos sa dva lica, diplomira pravnika, zasnovan je radi zamene privremeno odsutnih zaposlenih – do njihovog povratka na rad.

** angažovanje po osnovu ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa jednim licem – srednja stručna sprema.

3. Opis funkcija starešine

Članom 6. Odluke o Službi za upravljanje ljudskim resursima („Sl. list AP Vojvodine”, br. 65/2016) propisano je da Službom rukovodi direktor koga postavlja i razrešava Pokrajinska vlada, na predlog predsednika Pokrajinske vlade.

Direktor rukovodi radom Službe; usklađuje rad unutrašnjih jedinica Službe i zaposlenih u Službi, organizuje, objedinjava i usmerava rad izvršilaca u Službi; odgovara za blagovremeno, zakonito i pravilno obavljanje poslova u Službi; raspoređuje poslove na neposredne izvršiоce u Službi; ima ovlašćenje i odgovornost za obavljanje najsloženijih poslova iz delokruga Službe, za planiranje, organizovanje, usmeravanje i nadzor nad obavljenim poslovima; ovlašćen je da preduzima mere za obezbeđivanje izvršavanja zadataka i poslova u Službi; organizuje i ostvaruje saradnju sa republičkim, pokrajinskim i drugim organima pri vršenju poslova iz delokruga rada Službe i obavlja druge poslove iz delokruga Službe.

Direktor Službe predstavlja Službu, organizuje i obezbeđuje obavljanje poslova na efikasan način, donosi akta za koja je ovlašćen i odlučuje o pravima, dužnostima i odgovornostima zaposlenih.

4. Opis pravila u vezi s javnošću rada

Javnost rada Službe za upravljanje ljudskim resursima obezbeđuje se objavljivanjem svih relevantnih podataka na internet prezentaciji Službe, redovnim ažuriranjem Informatora o radu, davanjem izveštaja i obaveštenja nadležnim organima, postupanjem po zahtevima za slobodan pristup informacijama od javnog značaja, odnosno, postupanjem u skladu sa sistemom propisa Republike Srbije i Autonomne pokrajine Vojvodine koji regulišu tu oblast.

5. Najčešće tražene informacije od javnog značaja

Tražiocima informacija se Službi za upravljanje ljudskim resursima najčešće obraćaju sa zahtevom o informacijama o broju i strukturi zaposlenih lica u pokrajinskim organima, kao i o broju rukovodilaca pokrajinskih organa. Takođe su traženi podaci koji se tiču broja saglasnosti dobijenih od nadležne komisije Vlade Republike Srbije za zasnivanje radnih osnosa na neodređeno vreme.

6. Opis nadležnosti, ovlašćenja i obaveza

Na osnovu Odluke o Službi za upravljanje ljudskim resursima, Služba obavlja sledeće stručne poslove vezane za upravljanje ljudskim resursima za potrebe pokrajinskih organa uprave (pokrajinski sekretarijati i pokrajinske posebne upravne organizacije), Sekretarijata Pokrajinske vlade, službi i uprava koje osniva Pokrajinska vlada (u daljem tekstu: organi): priprema Predlog Programa opšteg stručnog usavršavanja službenika i organizuje stručno usavršavanje saglasno donesenom programu; vodi Kadrovsku evidenciju o zaposlenima i Personalni dosije zaposlenog; priprema Predlog Kadrovskog plana i stara se o pravilnom sprovođenju donesenog Kadrovskog plana; oglašava konkurse za popunu radnih mesta u skladu sa zakonom ili drugim propisom; obavlja stručno-tehničke i administrativne poslove za Žalbenu komisiju Autonomne pokrajine Vojvodine; obavlja poslove prijave, promene i odjave zaposlenih na obavezno socijalno osiguranje.

Služba obavlja i druge poslove značajne za upravljanje ljudskim resursima, koje joj poveri Pokrajinska vlada i poslove koji su određeni zakonom ili drugim propisom.

Na osnovu Zaključaka Vlade AP Vojvodine broj: 101-1/2014 od 15. januara 2014. godine (zamenjeni Zaključcima Pokrajinske vlade broj: 112-42/2015 od 25. februara 2015. godine), Služba za upravljanje ljudskim resursima postala je organ nadležan za postupanje po Uredbi o postupku za pribavljanje saglasnosti za novo zapošljavanje i dodatno radno angažovanje kod korisnika javnih sredstava („Sl. glasnik RS”, br. 113/2013, 21/2014, 66/2014, 118/2014, 22/2015 i 59/2015), za korisnike javnih sredstava iz člana 5. stav 1. tačka 3. podtačke 1, 2. i 3. Uredbe.

Na osnovu člana 7. Odluke o obrazovanju radne grupe za pripremu obrazloženog predloga akta o maksimalnom broju zaposlenih na neodređeno vreme u sistemu Autonomne pokrajine Vojvodine i pripremu predloga akta o maksimalnom broju zaposlenih za svaki organizacioni oblik u sistemu Autonomne pokrajine Vojvodine („Sl. list AP Vojvodine br. 40/2016), Služba obavlja stručne, administrativne i operativne poslove u postupku sastavljanja obrazloženog predloga akta o maksimalnom broju zaposlenih na neodređeno vreme u sistemu Autonomne pokrajine Vojvodine radi upućivanja Generalnom sekretarijatu Vlade Republike Srbije prema Zakonu o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru, kao i u postupku pripreme predloga akta o maksimalnom broju zaposlenih za svaki organizacioni oblik u sistemu Autonomne pokrajine Vojvodine.

Na osnovu člana 11. Pokrajinske skupštinske odluke o žalbenoj komisiji Autonomne pokrajine Vojvodine („Sl. list AP Vojvodine”, br. 51/2016) Služba za upravljanje ljudskim resursima obavlja stručno-tehničke i administrativne poslove za potrebe ove komisije.

6.1. Vođenje Kadrovske evidencije o zaposlenima

Na osnovu Odluke o Službi za upravljanje ljudskim resursima („Sl. list AP Vojvodine”, broj 65/16), Odluke o personalnom dosijeu zaposlenog („Sl. list AP Vojvodine”, br. 5/17), kao i Odluke o kadrovskoj evidenciji o zaposlenima („Sl. list AP Vojvodine”, broj 5/17), Služba vodi Kadrovsku evidenciju o zaposlenima u pokrajinskim organima uprave i drugim organizacionim oblicima, shodno propisanoj nadležnosti.

Elektronska baza Kadrovske evidencije zaposlenih obuhvata podatke o zaposlenim licima, sistematizovane u šest organizacionih celina:

- osnovni podaci o zaposlenom (ime i prezime, broj personalnog dosijea, jedinstven matični broj građana, datum rođenja, broj radne knjižice, broj lične karte, mesto izdavanja lične karte, informacija o posedovanju uverenja o državljanstvu i uverenja o nekažnjavanju, i-mejl adresa, datum od kada je lice u neprekidnom radnom odnosu u pokrajinskom organu, neprekidan radni staž ostvaren u pokrajinskim organima, sabran jubilarni staž, staž za uvećanje zarade po osnovu minulog rada);
- opšti podaci (pol, zgrada, sprat i broj kancelarije, mesto rođenja, opština, pokrajina, država rođenja, državljanstvo, nacionalna pripadnost, veroispovest, maternji jezik, mesto i adresa prebivališta, telefonski brojevi, krsna slava – za slučaj da se lice o tom pitanju izjasnilo prilikom popunjavanja evidencionog kartona, članovi porodice);
- podaci o kvalifikacijama (stručna sprema, zanimanje, naučno zvanje, škola (najviša završena), stručni, pravosudni i strukovni ispiti, licence, znanje jezika, spisak diploma, pohađani kursevi u svojstvu učesnika, održani kursevi u svojstvu predavača);
- podaci koji se odnose na radni odnos (datum zasnivanja radnog odnosa u organu, poseban staž, staž van organa, staž u organu, ukupan radni staž, ukupan penzioni staž, aktuelno radno mesto, organizaciona celina, razvrstavanje, način zaposlenja, vrsta radnog odnosa, vrsta radnog vremena, platna grupa, koeficijenti za obračun zarade, datum i razlog prestanka radnog odnosa, podaci o prethodnom radnom mestu);
- podaci koji se odnose na znanje stranih jezika odnosno jezika nacionalnih manjina – nacionalnih zajednica,

- ostali podaci (podaci o zameni, članstvo u sindikatu, radnim telima, organu upravljanja, podaci o ocenjivanju, dodatni podaci o radnom stažu – podaci o radnom stažu koji jesu odnosno mogu biti relevantni prilikom utvrđivanja prava na jubilarnu nagradu, podaci o disciplinskim postupcima).

Kadrovska evidencija zaposlenih obuhvata i podatke o organizacionoj strukturi pokrajinskih organa i ostalih organizacionih oblika AP Vojvodine koji se vode pri Službi za upravljanje ljudskim resursima.

Tako sistematizovan materijal omogućuje efikasnu manipulaciju podataka putem različitih oblika sortiranja odnosno sačinjavanja raspodela prema traženim kriterijumima, te formiranje različitih statističkih izveštaja.

Elektronska aplikacija Kadrovske evidencije o zaposlenima omogućava direktan uvid ovlašćenom licu u svakom pokrajinskom organu u podatke o zaposlenim licima iz tog organa, te u digitalizovane prepise odgovarajućih isprava (uverenje o položenom stručnom ispitu, odgovarajuće licence, sertifikat o pohađanju seminara, itd.).

6.1.1. Unos podataka i vođenje programa Kadrovske evidencije o zaposlenima

Služba za upravljanje ljudskim resursima razvija i prilagođava potrebama aplikaciju za vođenje kadrovske evidencije zaposlenih, kojom je omogućeno efikasno vođenje radno-pravno relevantnih podataka, izdavanje uverenja o činjenicama u vezi s radnim odnosom, sortiranje podataka prema različitim kriterijumima, te izrada i štampanje izveštaja.

Aplikacija omogućava direktan uvid ovlašćenom licu u svakom pokrajinskom organu u podatke o zaposlenim licima iz tog organa, te u digitalizovane prepise odgovarajućih isprava (npr. Uverenje o položenom stručnom ispitu, odgovarajuće licence, sertifikat o pohađanju seminara).

Aktivnosti Službe za upravljanje ljudskim resursima svakodnevno su usmerene na vođenje aplikacije kadrovske evidencije zaposlenih putem sledećih aktivnosti:

- prikupljanje relevantnih podataka, na osnovu popunjenih evidencionih kartona;
- unos podataka u bazu aplikacije za vođenje kadrovske evidencije zaposlenih;
- digitalizovanje odgovarajućih isprava iz ličnih dosijea zaposlenih, i unos tako formiranih prepisa isprava u bazu aplikacije;
- provera tačnosti unetih podataka;
- svakodnevno ažuriranje podataka sadržanih u programu u skladu s promenama.

6.1.2. Podnošenje izveštaja na osnovu evidencija

Na osnovu podataka koji se vode u okviru kadrovske evidencije o zaposlenima, a na zahtev organa i drugih stranaka, Služba podnosi različite izveštaje koji su u vezi s radno-pravnim statusom zaposlenih u pokrajinskim organima.

6.2. Regulisanje prava iz oblasti socijalnog osiguranja i drugih prava po osnovu zasnovanog radnog odnosa

Služba u okviru nadležnosti propisane osnivačkim aktom, ostvaruje aktivnosti u oblasti: regulisanja penzijsko-invalidskog, zdravstvenog i osiguranja za slučaj nezaposlenosti za lica radno-pravno angažovana u organizacionim oblicima AP Vojvodine, kao i za članove njihovih porodica u skladu s propisima putem podnošenja jedinstvene prijave, promene i odjave na obavezno socijalno osiguranje (Centralni registar obaveznog socijalnog osiguranja) kako po osnovu radnog odnosa, tako i po osnovu rada van radnog odnosa (ugovori o delu, ugovori o obavljanju privremenih i povremenih poslova); izdavanja uverenja o radnom odnosu; unosa podataka u matične knjige zaposlenih; saradnje sa RF za penzijsko i invalidsko osiguranje s ciljem sačinjavanja tačne evidencije podataka o zaposlenima u pokrajinskim organima u okviru baze podataka koju vodi RF za penzijsko i invalidsko osiguranje; saradnje sa RF za zdravstveno osiguranje s ciljem sačinjavanja tačne evidencije podataka o zaposlenima u pokrajinskim organima i članovima njihovih porodica koji su osigurani preko njih.

6.3. Priprema Predloga Kadrovske plana

Članom 77. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave („Sl. glasnik RS”, br. 21/2016) propisano je da se nacrt kadrovske plana priprema u skladu sa budžetskim kalendarom, istovremeno sa nacrtom budžeta autonomne pokrajine, odnosno jedinice lokalne samouprave, tako da bude usaglašen sa sredstvima obezbeđenim budžetom. Time je uvedena zakonska obaveza da se najmanje jednom godišnje pripremi kadrovski plan za Autonomnu pokrajinu Vojvodinu.

Članom 10. Uputstva o pripremi kadrovske plana („Sl. list AP Vojvodine”, br. 66/2016) predviđeno je da nacrt kadrovske plana pokrajinskih organa, koji čine objedinjeni nacrti kadrovskih planova za sve pokrajinske organe priprema Služba za upravljanje ljudskim resursima. Nadalje je predviđeno da Služba za upravljanje ljudskim resursima prati sprovođenje kadrovske plana u organima, prilikom sprovođenja internog i javnog konkursa.

Na osnovu člana 5. tačka 3. Odluke o Službi za upravljanje ljudskim resursima, Služba priprema Predlog Kadrovske plana i stara se o pravilnom sprovođenju donesenog Kadrovske plana.

6.4. Objavljanje konkursa

Na osnovu člana 5. tačka 4. Odluke o Službi za upravljanje ljudskim resursima, Služba oglašava konkurse za popunu radnih mesta u skladu sa zakonom ili drugim propisom. Konkursi se objavljuju na internet stranici Službe, dok se obaveštenje o javnom konkursu objavljuje u najmanje jednim dnevnim novinama koje se distribuiraju za celu teritoriju Republike Srbije.

6.5. Sprovođenje stručnog usavršavanja

Na osnovu Odluke o utvrđivanju programa opšteg stručnog usavršavanja službenika u pokrajinskim organima koju Pokrajinska vlada donosi za svaku kalendarsku godinu, Služba organizuje i sprovodi obuke i seminare za koje prema analizama sprovedenim na osnovu popunjenih upitnika postoji najveća zainteresovanost i potreba. Značajan segment stručnog usavršavanja službenika sprovodi se kursivima stranih jezika, putem kojih se službenici osposobljavaju i usavršavaju za uspešnu komunikaciju na stranim jezicima u skladu s potrebama organa.

6.6. Postupanje po Uredbi o postupku za pribavljanje saglasnosti za novo zapošljavanje i dodatno radno angažovanje kod korisnika javnih sredstava

Na osnovu Zaključaka Pokrajinske vlade broj: 112-42/2015 od 25. februara 2015. godine („Sl. list AP Vojvodine”, br. 7/2015), Služba za upravljanje ljudskim resursima postupa po Uredbi o postupku za pribavljanje saglasnosti za novo zapošljavanje i dodatno radno angažovanje kod korisnika javnih sredstava („Sl. glasnik RS”, br. 113/2013, 21/2014, 66/2014, 118/2014, 22/2015 i 59/2015) kao nadležan organ preko koga korisnici javnih sredstava iz člana 5. stav 1. tačka 3. podtačke 1, 2. i 3. Uredbe podnose molbe Komisiji obrazovanoj pri Vladi Republike Srbije.

Konkretno, Služba prima zahteve korisnika javnih sredstava, ostvaruje zajedničke aktivnosti s podnosiocima zahteva usmerene ka tome da zahtevi budu sačinjeni tako da budu podobni za dalju obradu, objedinjuje zahteve u skladu s propisima, priprema i iznosi odgovarajuće akte pred nadležna tela AP Vojvodine i Republike Srbije, te po dobijanju konačnog akta Komisije obrazovane pri Vladi Republike Srbije, obaveštava podnosioca zahteva o ishodu.

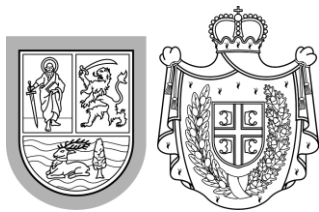
6.7. Postupanje po Zakonu o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru za sistem AP Vojvodine

Zakonom o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru („Sl. glasnik RS”, br. 68/2015 i 81/2016 – odluka US) utvrđuje se način i procedura određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru, kao i obim i rokovi smanjenja broja zaposlenih do dostizanja utvrđenog maksimalnog broja zaposlenih. Na osnovu člana 7. Odluke o obrazovanju radne grupe za pripremu obrazloženog predloga akta o maksimalnom broju zaposlenih na neodređeno vreme u sistemu Autonomne pokrajine Vojvodine i pripremu predloga akta o maksimalnom broju zaposlenih za svaki organizacioni oblik u sistemu Autonomne pokrajine Vojvodine („Sl. list AP Vojvodine”, br. 40/2016), Služba obavlja stručne, administrativne i operativne poslove za potrebe ove radne grupe.

6.8. Postupanje Službe za upravljanje ljudskim resursima za potrebe Žalbene komisije Autonomne pokrajine Vojvodine

Na osnovu člana 11. Pokrajinske skupštinske odluke o Žalbenoj komisiji Autonomne pokrajine Vojvodine („Sl. list AP Vojvodine”, br. 51/2016) Služba za upravljanje ljudskim resursima obavlja stručno-tehničke i administrativne poslove za potrebe ove komisije.

6.9. Pregled obrazaca za zahteve Službi



Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Pokrajinska vlada
SLUŽBA ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

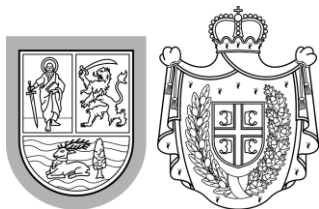
Bulevar Mihajla Pupina 16, 21000 Novi Sad
T: +381 21 487 48 42 F: +381 21 487 47 42
ljudski.resursi@vojvodina.gov.rs

Obrazac br. 1

ZAHTEV ZA IZDAVANJE UVERENJA

Podaci o zaposlenom	
Ime i prezime	
Datum rođenja	
Radno mesto	
Podaci o organu	
Naziv organa	
Kontakt telefon	
Svrha izdavanja	
Zaokružiti potrebno ili dopisati svrhu	<ul style="list-style-type: none">• Izdavanje vize za _____• Upis deteta u predškolsku/školsku ustanovu• Prikaza banci za _____• Izdavanje pokazne karte• Potvrđivanje ukupnog radnog staža ostvarenog u organima AP Vojvodine i lokalne samouprave radi regulisanja jubilarne nagrade• _____ (drugo)
NAPOMENA: Ukoliko se uverenje traži za člana domaćinstva, potrebno je navesti ime člana domaćinstva. Na primer, ukoliko se traži uverenje za vizu za dete potrebno je navesti ime deteta.	

Datum podnošenja zahteva	
Potpis podnosioca zahteva	



Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Pokrajinska vlada
SLUŽBA ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

Bulevar Mihajla Pupina 16, 21000 Novi Sad
T: +381 21 487 48 42 F: +381 21 487 47 42
ljudski.resursi@vojvodina.gov.rs

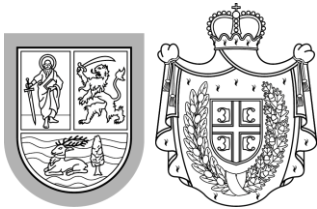
Образац бр. 3

PRIJAVA ZA SEMINAR

(uneti naziv seminara)

Podaci o zaposlenom			
Ime i prezime ¹			
Datum rođenja			
Kontakt-telefon /na poslu i mobilni/			
e-mail adresa			
Radno mesto i zvanje			
Zanimanje			
Naziv organa u kome zaposleni radi			
Dodatne informacije radi organizacije seminara			
Vrsta prevoza /zaokružiti potrebno/	Sopstveni	ILI	Organizovani od strane Službe
Posebni zahtevi u vezi sa ishranom /vegetarijanac, post/			
Želim da sam u sobi /zaokružiti/	Jednokrevetnoj	Dvokrevetnoj	Trokrevetnoj
U slučaju višekrevetne sobe navesti s kim ćete biti u sobi			
Datum podnošenja prijave			
Potpis podnosioca prijave			
Potpis starešine organa i pečat	M.P.	Ime i prezime: _____	Potpis: _____

¹ За запослене, припаднике националних мањина – националних заједница, име и презиме написати на језику и писму те националне мањине – националне заједнице.



Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Pokrajinska vlada
SLUŽBA ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

Bulevar Mihajla Pupina 16, 21000 Novi Sad
T: +381 21 487 48 42 F: +381 21 487 47 42
ljudski.resursi@vojvodina.gov.rs

Broj:

Dana:

ZAPISNIK O PREUZIMANJU DOKUMENTACIJE

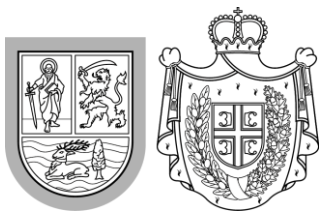
kojim se potvrđuje da je _____ preuzeo/preuzela svoju:

1. zaključenu radnu knjižicu,
2. fotokopiju odjave sa obaveznog socijalnog osiguranja,
3. diplomu o stečenoj školskoj spremi (original/fotokopija),
4. izvod iz matične knjige državljana (original/fotokopija),
5. izvod iz matične knjige rođenih (original/fotokopija),
6. ostalu ličnu dokumentaciju, kako sledi²:

Potpis i telefonski broj za kontakt

Službeno lice

² Означити заокруживањем редног броја документа које се преузима, односно, дописати га у случају да није обухваћен у тачкама 1–5.



Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Pokrajinska vlada
SLUŽBA ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

Bulevar Mihajla Pupina 16, 21000 Novi Sad
T: +381 21 487 48 42 F: +381 21 487 47 42
ljudski.resursi@vojvodina.gov.rs

REVERS

Podaci o zaposlenom	
Ime i prezime	
Raspoređen na radno mesto	
Podaci o organu	
Naziv organa	
Kontakt telefon (fiksni i mobilni)	
Preuzeto iz dosijea zaposlenog	<ul style="list-style-type: none">• Radna knjižica• _____ (drugo)
Datum	
Potpis	

EVIDENCIONI KARTON ZAPOSLENOG

OPŠTI PODACI

1. ime i prezime	
2. naziv organa	
3. broj kancelarije	
4. broj telefona u kancelariji	
5. JMBG	
6. pol (zaokružiti)	MUŠKI ŽENSKI
7. dan, mesec i godina rođenja	
8. mesto rođenja	
9. opština / pokrajina / republika rođenja	
10. nacionalna pripadnost (radi regulisanja plaćenog odsustva i statističke obrade – nije obavezno izjašnjavanje)	
11. veroispovest (radi regulisanja plaćenog odsustva i statističke obrade – nije obavezno izjašnjavanje)	
12. maternji jezik	
13. jezik na kome je završeno osnovno, srednje i visoko obrazovanje	
14. mesto prebivališta	

15. adresa stana (<i>ulica i broj</i>)		
16. broj telefona u stanu		
17. broj mobilnog telefona		
18. krsna slava (<i>radi regulisanja plaćenog odsustva i statističke obrade – nije obavezno izjašnjavaње</i>)		
19. deca (<i>radi regulisanja prava iz radnog odnosa</i>)	ime i prezime 1. _____ 2. _____ 3. _____	datum rođenja

KVALIFIKACIJE

20. stepen stručne spreme		
21. zvanje (npr. Dipl. Pravnik, medicinski tehničar, tehničar visokogradnje, konobar –ugostitelj...)		
22. naučno zvanje (<i>zaokružiti</i>)	MAGISTAR	DOKTOR
23. naziv najviše završene škole		
24. stručni naziv/zvanje (<i>zaokružiti</i>)	A. bečler (bachelor) – I stepen akademskih studija; Б. bečlr apl (bachelor appl) – I stepen strukovnih studija; B. specijalista – II stepen akademskih studija; Г. specijalista – II stepen strukovnih studija.	
25. akademski naziv/zvanje (<i>zaokružiti</i>)	A. diplomirani _____ - II stepen diplomskih akademskih studija-master	

	(master).		
26. научни назив/zvanja (<i>zaokružiti</i>)	А. доктор наука (ph.d) – докторске, академске студије III степена Б. доктор уметности – докторске, академске студије III степена.		
27. podaci o obukama, seminarima, kursevima i ostalim oblicima stručnog usavršavanja u svojstvu predavača (<i>priložiti dokaz: potvrda, sertifikat, uverenje i sl.</i>)	naziv 1. _____ 2. _____ 3. _____	mesto	datum
28. podaci o obukama, seminarima, kursevima i ostalim oblicima stručnog usavršavanja u svojstvu učesnika (<i>priložiti dokaz: potvrda, sertifikat, uverenje i sl.</i>)	naziv 1. _____ 2. _____ 3. _____	mesto	datum
29. položen stručni ispit zaposlenih u državnim organima (<i>priložiti uverenje o položenom stručnom ispitu</i>)	DA	NE	
30. položen pravosudni ispit (<i>priložiti uverenje o položenom pravosudnom ispitu</i>)	DA	NE	
31. položen strukovni ispit (<i>npr. Lekari – priložiti dokaz</i>)	DA	NE	naziv položenog strukovnog ispita
32. posedovanje licence (<i>npr. Inženjerske, advokatske, lekarske komore – priložiti dokaz</i>)	DA	NE	naziv licence

<p>33. znanje stranog jezika <i>(priložiti dokaz)</i></p>	<p>DA NE</p>	<p>jezik i stečen nivo</p> <p>1. _____</p> <p>2. _____</p> <p>3. _____</p>	<p>datum</p>
<p>34. znanje jezika nacionalne manjine <i>(priložiti dokaz)</i></p>	<p>DA NE</p>	<p>jezik i stečen nivo</p> <p>1. _____</p> <p>2. _____</p> <p>3. _____</p>	<p>datum</p>

PODACI O STAŽU PRI ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA

<p>35. ukupan radni staž na dan zasnivanja radnog odnosa <i>(priložiti dokaz)</i></p>	
<p>36. ukupno radno iskustvo na dan zasnivanja radnog odnosa <i>(priložiti dokaz)</i></p>	
<p>37. ukupan penzijski staž na dan zasnivanja radnog odnosa <i>(priložiti dokaz)</i></p>	

Potpis zaposlenog: _____

Potpis ovlašćenog lica u organu: _____

ОБАВЕШТЕЊЕ О ОБРАДИ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Saglasno odredbama Zakona o zaštiti podataka o личности („Sl. glasnik RS”, br. 97/08, 104/09 – dr. Zakon, 68/12 – odluka US i 107/12), a u vezi sa podacima sadržanim u evidencionom kartonu, zaposleni se obaveštava o sledećem:

- Podaci koje prikuplja Služba za upravljanje ljudskim resursima sa sedištem u Novom Sadu, Bulevar Mihajla Pupina 16, putem evidencionih kartona prikupljaju se radi vođenja kadrovske evidencije zaposlenih u skladu sa odredbama Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave („Sl. glasnik RS” br. 21/16), Zakona o evidencijama u oblasti rada („Sl. list SRJ”, br. 46/96 i „Sl. glasnik RS”, br. 101/05 – dr. Zakon i 36/09 – dr. Zakon) i Odluke o kadrovskoj evidenciji o zaposlenima („Službeni list Autonomne pokrajine Vojvodine”, broj 5/17);
- Prikupljeni podaci se elektronski obrađuju unosom u računarsku aplikaciju, koriste se u svrhu regulisanja prava, obaveza i odgovornosti povodom zasnovanog radnog odnosa, kao i radi statističke obrade i korišćenja takvog materijala u skladu sa propisima;
- Podatke mogu koristiti: rukovodilac organa i lica koje on ovlasti u organu – za taj organ, lica u Službi za upravljanje ljudskim resursima prema opisu posla shodno utvrđenoj nadležnosti Službe, kao i drugi subjekti prema ovlašćenju utvrđenom posebnim zakonima;
- Podaci se obrađuju na osnovu zakona ili date saglasnosti zaposlenog – koja se u svako vreme može opozvati u pisanoj formi ili usmeno na zapisnik.

PRISTANAK ZA OBRADU PODATAKA O LIČNOSTI

Svojim potpisom potvrđujem da me je Služba za upravljanje ljudskim resursima obavestila o obradi ličnih podataka u skladu sa odredbama **Zakona o zaštiti podataka o личности**, te svojim potpisom dajem dobrovoljni pristanak za obradu podataka iz evidencionog kartona koji se ne obrađuju direktno na osnovu zakona.

Mesto:	
Datum:	

Potpis zaposlenog:

7. Opis postupanja u okviru nadležnosti od 01.01.2017. do 31.12.2017. godine

7.1. Vođenje Kadrovske evidencije o zaposlenima

Служба за управљање људским ресурсима и у 2017. години развија и прилагођава потребима апликацију за вођење Кадровске евиденције о запосленима, која омогућава ефикасно вођење радно-правно релевантних података о запосленима, издавање уверења о чињеницама у вези с радним односом, сортирања података по разним критеријумима, као и штампање статистичких извештаја.

7.2. Podnošenje izveštaja na osnovu evidencija

На основу података којима располаже, а на захтев органа, Служба је у периоду који је обухваћен овим информатором, подносила редовне извештаје Управи за заједничке послове покрајинских органа: „Достављање података о запосленима – дневне промене”. Извештај се доставља на крају svakог радног дана и садржи следеће податке: презиме и име запосленог/ангаžованог лица, назив органа, назив радног места, врста промене и датум промене.

На захтев органа, а на основу података којима располаже, Служба је у периоду који је обухваћен овим информатором, поднела 45 извештаја, односно одговора на захтеве за доставу података у писаној форми који су зavedени у излазној књизи Службе (деловодна књига).

На захтеве који се односе на појединачна питања, Служба је органима и другим организационим облицима АП Војводине достављала тражене податке и у усменој форми – када то ситуација захтева и омогућава.

7.3. Regulisanje obaveznog socijalnog osiguranja

Служба је у периоду обухваћеним овим информатором остваривала активности у области регулисања пензијско-инвалидског, здравственог осигурања и осигурања за случај незапослености из оквира своје надлежности, и то:

1. подношење пријава/одјава на обавезно социјално осигурање (јединствена пријава на пензијско-инвалидско осигурање, здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености): 1008 (239 пријава радног односа, 261 одјава радног односа, 232 пријава по основу закључених уговора о обављању привремених/повремених послова, 226 одјава по основу уговора о обављању привремених/повремених послова, 35 пријава по основу уговора о делу, 15 одјаве по основу уговора о делу);
2. послови у вези са израдом здравствених књижица (за новозапослена лица, за осигурана лица – чланове породице запосленог, изгубљене здравствене књижице, замена здравствених књижица на којима нема простора за нове овере маркама здравственог осигурања и др.): 1028; имајући у виду законски рок propisan за замену здравствених књижица са картицом здравственог осигурања, Служба за управљање људским ресурсима је организовала замену здравствених књижица картицама здравственог осигурања за сва запослена лица у организационим облицима за које води Кадровску евиденцију о запосленима, те преко њих осигураних лица за која је достављена потврда о уплати средстава Републичком фонду за здравствено осигурање за израду картине, у складу са propisanim; Од новембра 2017. године počело је **automatsko produženje overe kartica** здравственог осигурања запослених (и чланова породица који су преко њих осигурани) преко Centralnog регистра обавезног социјалног осигурања.
3. издавање уверења о радном односу (dokazivanje чињеница у вези с радним односом): 259;
4. давање различитих информација из делокруга Службе у овој области (kada ситуација захтева и омогућава).

7.4. Priprema Predloga Kadrovskog plana

Чланом 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС”, бр. 21/2016) propisano је да се nacrt кадровског плана припрема у складу са буџетским календаром, истовремено са nacртом буџета аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе, тако да буде usagлашен са средствима обезбеђеним буџетом. Time је уведена законска обавеза да се најмање једном годишње припреми кадровски план за Аутономну покрајину Војводину.

Чланом 10. Упутства о припреми кадровског плана („Сл. list АП Војводине”, бр. 66/2016) predviđeno је да nacrt кадровског плана покрајинских органа, који чине objedinjeni nacrti кадровских планова за све покрајинске органе припрема Служба за управљање људским ресурсима. Nadalje је predviđeno да Служба за управљање људским ресурсима prati sprovođenje кадровског плана у органима, prilikom sprovođenja internog и јавног конкурса.

На основу члана 5. таčka 3. Odlуке о Служби за управљање људским ресурсима, Служба припрема Predlog Kadrovskog plana и стара се о правилном sprovođenju donesenog Kadrovskog plana. Служба је припремила nacrt кадровског плана покрајинских органа, који чине objedinjeni nacrti кадровских планова за све покрајинске органе, истовремено са nacртом буџета АП Војводине за 2017. годину.

7.5. Objavljivanje konkursa za prijem u radni odnos

Na osnovu člana 5. tačka 4. Odluke o Službi za upravljanje ljudskim resursima, Služba oglašava konkurse za popunu radnih mesta u skladu sa zakonom ili drugim propisom. Interni konkursi se objavljuju na internet stranici Službe i na oglasnoj tabli organa na čiji zahtev je raspisan oglas. Javni konkursi se objavljuju na internet stranici Službe i na oglasnoj tabli organa na čiji zahtev je raspisan oglas, a obaveštenje o javnom konkursu i adresa internet prezentacije na kojoj je objavljen oglas objavljuju se u najmanje jednim dnevnim novinama koje se distribuiraju za celu teritoriju Republike Srbije. U periodu koji je obuhvaćen ovim informatorom, raspisano je 40 internih konkursa za popunu radnih mesta, kao i 47 javnih konkursa za popunu radnih mesta.

Tabelarni pregled objavljenih internih konkursa po organima za period 01.01.2017 – 31.12.2017. godine:

R.BR.	ORGAN KOJI OBJAVLJUJE INTERNI KONKURS	NAZIV RADNOG MESTA	ZVANJE	BROJ IZVRŠILACA	DATUM OBJAVE
1	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	šumarsko-lovni inspektor	savetnik	1	12.1.2017.
2	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	savetnik za poslove sprovođenja mera razvoja poljoprivrede	savetnik	1	12.1.2017.
3	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	geološki inspektor	savetnik	2	18.1.2017
		rudarski inspektor	savetnik	1	
		savetnik za izgradnju	savetnik	1	
		mlađi savetnik za izgradnju	mlađi savetnik	1	
4	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	inspektor za zaštitu životne sredine u oblasti zaštite i korišćenja prirodnih dobara – načelnik odeljenja	samostalni savetnik	1	23.01.2017.
5	Sekretarijat Pokrajinske vlade	radno mesto za materijalno-finansijske poslove	saradnik	1	03.02.2017.
6	Sekretarijat Pokrajinske vlade	radno mesto za administrativne i informatičke poslove	viši referent	1	03.02.2017.
7	Pokrajinski sekretarijat za finansije	radno mesto za knjigovodstvo	savetnik	1	08.03.2017.
8	Pravobranilaštvo Autonomne pokrajine Vojvodine	pravobranilački pomoćnik	samostalni savetnik	1	22.03.2017.
9	Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam	radno mesto za opšte pravne poslove i zapošljavanje	savetnik	1	05.04.2017.
10	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	radno mesto za urbanizam	savetnik	1	06.04.2017.
11	Pokrajinski sekretarijat za sport i turizam	samostalni savetnik za pripremu, planiranje, realizaciju i kontrolu realizacije projekta – rukovodilac grupe	samostalni savetnik	1	06.04.2017.
12	Sekretarijat Pokrajinske vlade	radno mesto za poslove protokola	samostalni savetnik	1	12.04.2017.
13	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	radno mesto za stručno-operativne poslove pisarnice	viši referent	1	28.04.2017.
14	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	šef odseka za sanitarnu inspekciju u odseku za s.i. Kikinda	samostalni savetnik	1	12.05.2017.

15	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	sanitarni inspektor	savetnik	1	12.05.2017.
16	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	radno mesto za informatičke poslove	savetnik	1	12.05.2017.
17	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	šumarsko-lovni inspektor	savetnik	1	27.06.2017.
18	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	vodni inspektor	savetnik	1	03.07.2017.
19	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	savetnik za pravne poslove	savetnik	1	06.07.2017.
20	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	samostalni savetnik za studijsko analitičke poslove i ozakonjenje – rukovodilac grupe	samostalni savetnik	1	13.07.2017.
21	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	šef odseka	samostalni savetnik	1	14.07.2017.
22	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	savetnik za finansijsko kadrovske poslove	savetnik	1	17.07.2017.
23	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	prevodilac za mađarski jezik	savetnik	1	17.07.2017.
24	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	prevodilac za rusinski jezik	mlađi savetnik	1	17.07.2017.
25	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	pokrajinski prosvetni inspektor	savetnik	1	17.07.2017.
26	Uprava za kapitalna ulaganja APV	rukovodilac grupe	samostalni savetnik	1	19.07.2017.
27	Pokrajinski sekretarijat za finansije	radno mesto za koordinaciju i implementaciju sistema Bistrezor	viši savetnik	1	24.07.2017.
28	Pokrajinski sekretarijat za finansije	radno mesto za informacioni sistem – programer	mlađi savetnik	1	24.07.2017.
29	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	radno mesto za upravne i opšte pravne poslove	mlađi savetnik	1	02.08.2017.
30	Pokrajinski sekretarijat za visoko obrazovanje i naučnoistraživačku delatnost	radno mesto za praćenje i realizaciju saradnje sa privredom	savetnik	1	08.09.2017.
31	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, međuregionalnu saradnju i lokalnu samoupravu	radno mesto za realizaciju mera razvojne politike	savetnik	1	14.09.2017.
32	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	šumarsko lovni inspektor	savetnik	1	21.09.2017.
33	Sekretarijat Pokrajinske vlade	radno mesto za poslove odnosa sa javnošću	savetnik	1	22.09.2017.
34	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, međuregionalnu saradnju i lokalnu samoupravu	šef odseka za međuregionalnu saradnju	samostalni savetnik	1	24.10.2017.
35	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, međuregionalnu saradnju i lokalnu samoupravu	radno mesto za odnose sa javnošću	savetnik	1	24.10.2017.
36	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i	savetnik za materijalno-finansijske poslove	savetnik	1	02.11.2017.

	šumarstvo				
37	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	radno mesto za finansijsko planiranje i studijsko-analitičke poslove	savetnik	1	02.11.2017.
38	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	rudarski inspektor	savetnik	1	06.11.2017.
39	Sekretarijat Pokrajinske vlade	šef protokola	viši savetnik	1	29.11.2017.
40	Pokrajinski sekretarijat za visoko obrazovanje i naučnoistraživačku delatnost	radno mesto za administrativno-tehničkog sekretara	viši referent	1	28.12.2017.

Tabelarni pregled objavljenih javnih konkursa po organima za period 01.01.2017 – 31.12.2017. године:

R.BR.	ORGAN KOJI OBJAVLJUJE JAVNI KONKURS	NAZIV RADNOG MESTA	ZVANJE	RADNI ODNOS O/N	BROJ IZVRŠILACA	DATUM OBJAVE
1	Uprava za imovinu Autonomne pokrajine Vojvodine	radno mesto za poslove upravljanja imovinom i opšte pravne poslove	mlađi savetnik	neodređeno	1	28.01.2017.
2	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	radno mesto savetnik geološki inspektor	savetnik	neodređeno	2	01.02.2017.
		radno mesto savetnik – rudarski inspektor	savetnik	neodređeno	1	
		radno mesto savetnik za izgradnju	savetnik	neodređeno	1	
		radno mesto mlađi savetnik za izgradnju	mlađi savetnik	neodređeno	1	
3	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	inspektor za zaštitu životne sredine u oblasti zaštite i korišćenja prirodnih dobara – načelnik odeljenja	samostalni savetnik	neodređeno	1	02.02.2017.
4	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	radno mesto za normativnopravne, opšte i poslove javnih nabavki	viši savetnik	neodređeno	1	03.02.2017.
5	Pokrajinski sekretarijat za socijalnu politiku, demografiju i ravnopravnost polova	radno mesto za poslove izrade i realizacije projekata iz oblasti ravnopravnosti polova	savetnik	neodređeno	1	03.02.2017.
6	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	saradnik za stručno-operativne	saradnik	O – rad na projektu	1	03.02.2017.
7	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	vozač motornog vozila	nameštenik	O – rad na projektu	1	03.02.2017.
8	Sekretarijat Pokrajinske vlade	radno mesto za materijalno-finansijske poslove	saradnik	neodređeno	1	01.03.2017.
9	Sekretarijat Pokrajinske vlade	radno mesto za administrativne i informatičke poslove	viši referent	neodređeno	1	01.03.2017.
10	Pokrajinski sekretarijat za finansije	radno mesto za knjigovodstvo	savetnik	neodređeno	1	22.03.2017.

11	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	šumarsko-lovni inspektor	savetnik	neodređeno	1	27.03.2017
12	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	saradnik za stručno-operativne poslove na projektu	saradnik	O – rad na projektu	2	20.04.2017.
13	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	radno mesto za urbanizam	savetnik	neodređeno	1	24.04.2017.
14	Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam	radno mesto za opšte pravne poslove i zapošljavanje	savetnik	neodređeno	1	28.04.2017.
15	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	konobar	nameštenik	neodređeno	1	03.05.2017.
16	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	radnik za poslove obezbeđenja	nameštenik	neodređeno	1	03.05.2017.
17	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	kuvar	nameštenik	neodređeno	1	03.05.2017.
18	Pokrajinski sekretarijat za sport i omladinu	samostalni savetnik za pripremu, planiranje, realizaciju i kontrolu realizacije projekata – rukovodilac grupe	samostalni savetnik	neodređeno	1	09.05.2017.
19	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj,	savetnik – geološki inspektor	savetnik	neodređeno	1	24.05.2017.
20	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	radno mesto za stručno-operativne poslove pisarnice	viši referent	neodređeno	1	30.05.2017.
21	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	šef odseka za sanitarnu inspekciju	samostalni savetnik	neodređeno	1	02.06.2017.
22	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	sanitarni inspektor	savetnik	neodređeno	1	02.06.2017.
23	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	radno mesto za informatičke poslove i poslove održavanja korisničkih aplikacija	savetnik	neodređeno	1	02.06.2017
24	Pokrajinskom sekretarijatu za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	1. savetnik za izgradnju 2. mlađi savetnik za izgradnju	1. savetnik 2. mlađi savetnik	neodređeno	1	14.06.2017.
25	Uprava za kapitalna ulaganja Autonomne pokrajine Vojvodine	vozač motornog vozila	nameštenik	neodređeno	1	16.06.2017.
26	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	kuvar	nameštenik	neodređeno	1	03.07.2017.
27	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	pokrajinski prosvetni inspektor	savetnik	neodređeno	1	31.07.2017.
28	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	prevodilac za mađarski jezik	savetnik	neodređeno	1	31.07.2017.
29	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine –	prevodilac za rusinski jezik	mlađi savetnik	neodređeno	1	31.07.2017.

	nacionalne zajednice					
30	Uprava za kapitalna ulaganja Autonomne pokrajine Vojvodine	rukovodilac grupe u Grupi za pripremu i izvršenje javnih nabavki uz IKT podršku	samostalni savetnik	neodređeno	1	02.08.2017.
31	Pokrajinski sekretarijat za finansije	radno mesto za koordinaciju i implementaciju sistema BISTrezor	viši savetnik	neodređeno	1	07.08.2017.
	Pokrajinski sekretarijat za finansije	radno mesto za informacioni sistem - programer	mlađi savetnik	neodređeno	1	
32	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	šumarsko-lovni inspektor	savetnik	neodređeno	1	04.09.2017.
33	Pokrajinski sekretarijat za visoko obrazovanje i naučnoistraživačku delatnost	radno mesto za praćenje i realizaciju saradnje sa privredom	savetnik	neodređeno	1	21.09.2017.
34	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	konobar	nameštenik	neodređeno	1	28.09.2017.
35	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, međuregionalnu saradnju i lokalnu samoupravu	savetnik za realizaciju mera razvojne politike	savetnik	neodređeno	1	29.09.2017.
36	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	šef odseka	samostalni savetnik	neodređeno	1	29.09.2017.
37	Sekretarijat Pokrajinske vlade	radno mesto za poslove odnosa sa javnošću	savetnik	neodređeno	1	04.10.2017.
38	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	savetnik za izgradnju	savetnik	neodređeno	1	11.10.2017.
39	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	mlađi savetnik za izgradnju	mlađi savetnik	neodređeno	1	11.10.2017.
40	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	šumarsko-lovni inspektor	savetnik	neodređeno	1	24.10.2017.
41	Uprava za imovinu Autonomne pokrajine Vojvodine	radno mesto za poslove pribavljanja i raspolaganja	mlađi savetnik	neodređeno	1	01.11.2017.
42	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, međuregionalnu saradnju i lokalnu samoupravu	1. šef odseka za međuregionalnu saradnju 2. radno mesto za odnose sa javnošću	1.samostalni savetnik 2. savetnik	neodređeno	2	15.11.2017.
43	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	radno mesto za finansijsko planiranje i studijsko-analitičke poslove	savetnik	neodređeno	1	15.11.2017.
44	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	savetnik za pravne poslove	savetnik	neodređeno	1	20.11.2017.
45	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	vodni inspektor	savetnik	neodređeno	1	20.11.2017.
46	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	rudarski inspektor	savetnik	neodređeno	1	06.12.2017

47	Sekretarijat Pokrajinske vlade	šef Protokola	viši savetnik	neodređeno	1	29.12.2017.
----	--------------------------------	---------------	---------------	------------	---	-------------

7.6. Sprovođenje stručnog usavršavanja i obučavanja

7.6.1. Kurs engleskog jezika u organizaciji Službe za upravljanje ljudskim resursima

U saradnji s *Akademijom Oxford-Agent doo Jagodina* (nosilac posla ispred grupe ponuđača), Služba za upravljanje ljudskim resursima nastavlja sa organizacijom kurseva engleskog jezika za zaposlene u pokrajinskim organima. Ukupno 33 zaposlena lica uključeno je u kurseve engleskog jezika u tekućoj godini. Kurs traje jednu školsku godinu, odnosno obuhvata dva semestra, nakon čega polaznici polažu završne testove. Nastava se odvija dva puta nedeljno po dva školska časa, nakon radnog vremena, u raspoloživim salama u zgradi Pokrajinske vlade, u zgradi Skupštine AP Vojvodine, kao i u prostorijama škole.

Tabelarni prikaz polaznika kursa engleskog jezika u 2017. godini po organima:

R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	Prvi semestar školske 2017/18. godine
1.	Pokrajinski sekretarijat za kulturu, javno informisanje i odnose s verskim zajednicama	2
2.	Sekretarijat Pokrajinske vlade	2
3.	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	3
4.	Uprava za imovinu AP Vojvodine	2
5.	Pokrajinski sekretarijat za finansije	3
6.	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	2
7.	Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam	3
8.	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	1
9.	Pokrajinski sekretarijat za sport i omladinu	1
10.	Služba Skupštine AP Vojvodine	2
11.	Pokrajinski sekretarijat za socijalnu politiku, demografiju i ravnopravnost polova	1
12.	Uprava za kapitalna ulaganja AP Vojvodine	5
13.	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	5
14.	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, međuregionalnu saradnju i lokalnu samoupravu	1
	Ukupno polaznika	33

7.6.2. Kurs nemačkog jezika u organizaciji Službe za upravljanje ljudskim resursima

U saradnji s *Akademijom Oxford-Agent doo Jagodina* (nosilac posla ispred grupe ponuđača), Služba za upravljanje ljudskim resursima nastavlja sa organizacijom kurseva nemačkog jezika za zaposlene u pokrajinskim organima. Ukupno 17 zaposlenih lica uključeno je u kurseve nemačkog jezika u tekućoj godini. Kurs traje jednu školsku godinu, odnosno obuhvata dva semestra, nakon čega polaznici polažu završne testove. Nastava se odvija dva puta nedeljno po dva školska časa, nakon radnog vremena, u raspoloživim salama u zgradi Pokrajinske vlade, u zgradi Skupštine AP Vojvodine, kao i u prostorijama realizatora nastave.

Tabelarni prikaz polaznika za kurs nemačkog jezika u 2017. godini po organima:

R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	Prvi semestar školske 2017/18. godine
1.	Pokrajinski sekretarijat za kulturu, javno informisanje i odnose s verskim zajednicama	1
2.	Sekretarijat Pokrajinske vlade	1
3.	Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam	1

4.	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	1
5.	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	2
6.	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	1
7.	Pokrajinski zaštitnik građana - ombudsman	2
8.	Služba Skupštine AP Vojvodine	4
9.	Uprava za imovinu AP Vojvodine	1
10.	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	1
11.	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine - nacionalne zajednice	2
	Ukupno polaznika	17

7.6.3. Seminari i obuke u organizaciji Službe tokom 2017. godine

Obaveštenja o održavanju seminara i pozivi dostavljeni su pisanim putem rukovodiocima svih pokrajinskih organa, zatim elektronskom poštom licima ovlašćenim za stručno usavršavanje za svaki organ i zaposlenima koji su se izjasnili za određene seminare u Upitniku za analizu potreba za stručnim usavršavanjem zaposlenih u pokrajinskim organima. Obaveštenja su takođe postavljena na internet stranicu Službe i na intranet stranicu Pokrajinske vlade.

Tema i datum održavanja seminara koje je Služba organizovala u periodu od 01.01. do 31.12.2017. godine:

1. Ocenjivanje službenika u pokrajinskim organima, 27. januar 2017. godine,
2. Ocenjivanje službenika u pokrajinskim organima, 30. januar 2017. godine,
3. Izrada kadrovsog plana, 24. februar 2017. godine,
4. Rodno odgovorno budžetiranje, 12. i 13. april 2017. godine,
5. Prevencija korupcije – etika i integritet u javnom sektoru, 20. april 2017. godine,
6. Fondovi Evropske unije – od ideje do realizacije, 25-27. april 2017. godine,
7. Novi zakon o opštem upravnom postupku, 10. i 11. maj 2017. godine,
8. Interni i javni konkurs za popunjavanje radnih mesta u organima autonomnih pokrajina i preuzimanje službenika, 18. maj 2017. godine,
9. Zakon o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru i sprovođenje odluke o maksimalnom broju zaposlenih na neodređeno vreme u sistemu državnih organa, sistemu javnih službi, sistemu autonomne pokrajine i sistemu jedinica lokalne samouprave za 2017. godinu, 05. oktobar 2017. godine,
10. Upravni postupak- postupanje prvostepenog i drugostepenog organa, 30. i 31. oktobar 2017. godine,
11. Mobing – sprečavanje i zaštita od zlostavljanja na radu, 09. novembar 2017. godine,
12. Prevencija korupcije – etika i integritet u javnom sektoru, 20. april 2017. godine,
13. Upravljanje stresom, 15. decembar 2017. godine,
14. Upravljanje stresom, 20. decembar 2017. godine.

Detaljni izveštaji sa seminara:

SEMINAR: Ocenjivanje službenika u pokrajinskim organima, 27. i 30. januar 2017. godine		
PREDAVAČI: Svetlana Tomić, zaposlena u Službi za upravljanje kadrovima		
R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	BROJ UČESNIKA
1.	Sekretarijat Pokrajinske vlade	1
2.	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	2
3.	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	2
4.	Pokrajinski sekretarijat za visoko obrazovanje i naučnoistraživačku delatnost	1
5.	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	11
6.	Pokrajinski sekretarijat za finansije	9
7.	Pokrajinski sekretarijat za sport i omladinu	3
8.	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	3

9.	Pokrajinski sekretarijat za socijalnu politiku, demografiju i ravnopravnost polova	4
10.	Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam	3
11.	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	2
12.	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	23
13.	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	10
14.	Uprava za kapitalna ulaganja APV	5
15.	Uprava za imovinu APV	3
16.	Služba za realizaciju programa razvoja APV	2
17.	Služba za upravljanje ljudskim resursima	2
18.	Direkcija za robne rezerve APV	2
19.	Pokrajinski zaštitnik građana – ombudsman	1
20.	Skupština APV	6
	Ukupno polaznika	95

Služba za upravljanje ljudskim resursima organizovala je jednodnevni seminar na temu „Ocenjivanje službenika u pokrajinskim organima“. Zbog velikog broja pristiglih prijava, seminar je održan u dva termina – 27. i 30. januara 2017. godine, u zgradi Skupštine Autonomne pokrajine Vojvodine.

Glavni cilj seminara bio je upoznavanje rukovodilaca i službenika s merilima za ocenjivanje i postupkom ocenjivanja zaposlenih. Predstavljeni su osnovni principi i koraci u proceduri ocenjivanja, radni ciljevi, merila za ocenjivanje i obrazac izveštaja o ocenjivanju.

Predavač na seminaru bila je Svetlana Tomić, zaposlena u Službi za upravljanje kadrovima, na radnom mestu za razvoj karijere državnih službenika u zvanju samostalni savetnik.

Seminaru je ukupno, tokom oba dana, prisustvovalo 95 učesnika iz različitih pokrajinskih organa.

SEMINAR: Izrada kadrovskog plana, 24. februar 2017. godine		
PREDAVAČI: Milica Bukvić i Ksenija Berić, zaposlene u Službi za upravljanje kadrovima		
R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	BROJ UČESNIKA
1.	Sekretarijat Pokrajinske vlade	1
2.	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	1
3.	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	1
4.	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	1
5.	Pokrajinski sekretarijat za finansije	4
6.	Pokrajinski sekretarijat za socijalnu politiku, demografiju i ravnopravnost polova	1
7.	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	1
8.	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	2
9.	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	2
10.	Uprava za imovinu APV	1
11.	Služba za realizaciju programa razvoja APV	2
12.	Služba za upravljanje ljudskim resursima	1
13.	Direkcija za robne rezerve APV	1
14.	Pokrajinski zaštitnik građana – ombudsman	1
15.	Služba Skupštine APV	2
	Ukupno polaznika	22

Služba za upravljanje ljudskim resursima organizovala je seminar na temu „Izrada kadrovskog plana“. Seminar je održan 24. februara 2017. godine, u zgradi Skupštine Autonomne pokrajine Vojvodine.

Prema Zakonu o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne самоуправе popunjavanje radnih mesta vrši se u skladu s kadrovskim planom. Glavni cilj seminara bio je rešavanje niza pitanja i nedoumica na koje su službenici u pokrajinskim organima naišli prilikom izrade kadrovskog plana u decembru 2016. godine.

Predavači na seminaru bile su Milica Bukvić, rukovodilac grupe za analizu radnih mesta i planiranje kadrova i Ksenija Berić, zaposlena na radnom mestu za analizu radnih mesta i planiranje kadrova, obe zaposlene u Službi za upravljanje kadrovima.

Seminaru je ukupno prisustvovalo 22 učesnika iz različitih pokrajinskih organa.

SEMINAR: Rodno odgovorno budžetiranje, 12. i 13. april 2017. godine		
PREDAVAČI: Višnja Bačanović i Sanja Nikolin, stručne konsultantkinje za rodnu ravnopravnost		
R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	BROJ UČESNIKA
1.	Sekretarijat Pokrajinske vlade	2
2.	Pokrajinski sekretarijat za sport i omladinu	3
3.	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	1
4.	Pokrajinski sekretarijat za socijalnu politiku, demografiju i ravnopravnost polova	3
5.	Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam	2
6.	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	4
7.	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	3
8.	Uprava za kapitalna ulaganja APV	2
9.	Uprava za imovinu APV	1
10.	Služba za upravljanje ljudskim resursima	1
11.	Direkcija za robne rezerve APV	2
12.	Pravobranilaštvo APV	2
13.	Služba Skupštine APV	1
	Ukupno polaznika	27

Služba za upravljanje ljudskim resursima organizovala je seminar na temu „Rodno odgovorno budžetiranje“. Seminar je održan u sredu i četvrtak, 12. i 13. aprila 2017. godine, u zgradi Skupštine Autonomne pokrajine Vojvodine.

Glavni ciljevi seminara bili su unapređivanje znanja službenika u pokrajinskim organima o politikama rodne ravnopravnosti i uvođenja rodne perspektive, informisanje o alatima za uvođenje rodne perspektive – rodna statistika, rodna analiza, rodno odgovorno budžetiranje i sticanje znanja o praktičnoj primeni rodno odgovornog budžetiranja.

Predavačice na seminaru bile su Višnja Bačanović i Sanja Nikolin, stručne konsultantkinje za rodnu ravnopravnost s višegodišnjim iskustvom u ovoj oblasti.

Seminaru je ukupno prisustvovalo 27 učesnika iz različitih pokrajinskih organa.

SEMINAR: Prevencija korupcije – etika i integritet u javnom sektoru, 20. april 2017. godine		
PREDAVAČI: Ksenija Mitrović i Ana Arsenijević, zaposlene u Agenciji za borbu protiv korupcije		
R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	BROJ UČESNIKA
1.	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	1
2.	Pokrajinski sekretarijat za finansije	1
3.	Pokrajinski sekretarijat za sport i omladinu	1
4.	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	1
5.	Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam	6
6.	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	1
7.	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	1
8.	Uprava za kapitalna ulaganja APV	3
9.	Služba za realizaciju programa razvoja APV	1
10.	Pokrajinski zaštitnik građana – ombudsman	2
11.	Služba Skupštine APV	3
	Ukupno polaznika	21

Служба за управљање људским ресурсима организовала је једнодневни семинар на тему „Превенција корупције – етика и интегритет у јавном сектору“. Семинар је одржан 20. априла 2017. године, у згради Скупштине Аутономне покрајине Војводине.

Едукације на тему етике саставни су део усавршавања и развијања капацитета запослених у јавном сектору с циљем спречавања корупције. Ова врста едукација је најчешћа мера прописана органима јавне управе након завршеног првог круга израде планова интегритета. Националном стратегијом за борбу против корупције и Revidiranim акционим планом за борбу против корупције прописано је да ће се запослени у јавном сектору континуирано едуковати из ове области.

Имајући ову потребу органа јавне управе у виду, Агенција за борбу против корупције изradила је специфичан програм са следећим циљевима: наглашавање важности етичких питања у борби против корупције; дефинисање очекиваног понашања јавног службеника; jaчање антикорупцијског понашања у јавној служби; промовисање етичког кодекса као skupa smernica које дефинишу етичко понашање; jaчање професионалног интегритета, развијањем способности за идентификовање и решавање етичких проблема у радном окружењу; jaчање способности запослених да препознају ризичне ситуације за настанак корупције у радном окружењу и да управљају njима; оснаживање компетенција за етичко поступање – професионално понашање; разумевање појма одговорност кроз професионалне улоге запослених у јавном сектору.

Предавачи на семинару биле су Ksenija Mitrović и Ana Arsenijević, запослене у Агенцији за борбу против корупције.

Семинару је присуствовао 21 учесник из различитих покрајинских органа.

SEMINAR: Fondovi Evropske unije – od ideje do realizacije, 25-27. april 2017. godine		
PREDAVAČI: Mina Radmilović Pjevac, Tamara Glišić-Krivošija и Tijana Krstić Maravić, zaposlene u Fondu „Evropski poslovi“ AP Vojvodine.		
R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	BROJ UČESNIKA
2.	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	1
4.	Pokrajinski sekretarijat za visoko obrazovanje i naučnoistraživačku delatnost	2
5.	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	1
6.	Pokrajinski sekretarijat za kulturu, javno informisanje i odnose s verskim zajednicama	1
9.	Pokrajinski sekretarijat za socijalnu politiku, demografiju i ravnopravnost polova	1
11.	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, međuregionalnu saradnju i lokalnu samoupravu	1
13.	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	1
14.	Uprava za kapitalna ulaganja APV	2
19.	Pokrajinski zaštitnik građana – ombudsman	2
	Ukupno polaznika	12

Служба за управљање људским ресурсима, у сарадњи с Фонд „Европски послови“ АР Војводине, организовала је семинар на тему „Фондови Европске уније – од идеје до реализације“. Семинар је одржан у уторак, среду и четвртак, 25, 26. и 27. априла 2017. године, у згради Скупштине Аутономне покрајине Војводине.

Главни циљ семинара био је осposobljavanje учесника за управљање фондovima Европске уније и за самостално формулисање пројектних предлога и њихово стратешко позиционирање у оквиру дефинисаних приоритета и расположивих финансијских могућности. Током обуке, полазници су развијали вештине и ставове који су неопходни за преузимање активне улоге у развоју и имплементацији пројеката на локалном и регионалном нивоу.

Предавачи на семинару биле су Mina Radmilović Pjevac, Tamara Glišić-Krivošija и Tijana Krstić Maravić, запослене у Фонду „Европски послови“ АР Војводине.

Семинару је укупно присуствовао 12 учесника из различитих покрајинских органа.

SEMINAR: Novi zakon o opštem upravnom postupku, 10. i 11. maj 2017. godine		
PREDAVAČI: Ruža Urošević, sudija Upravnog suda		
R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	BROJ UČESNIKA
1.	Sekretarijat Pokrajinske vlade	1
2.	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	21
3.	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	10
4.	Pokrajinski sekretarijat za visoko obrazovanje i naučnoistraživačku delatnost	2
5.	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	6
6.	Pokrajinski sekretarijat za finansije	2
7.	Pokrajinski sekretarijat za sport i omladinu	1
8.	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	1
9.	Pokrajinski sekretarijat za socijalnu politiku, demografiju i ravnopravnost polova	11

10.	Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam	7
11.	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	2
12.	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	13
13.	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	3
14.	Uprava za kapitalna ulaganja APV	3
15.	Uprava za imovinu APV	2
16.	Služba za internu reviziju korisnika budžetskih sredstava APV	1
17.	Pravobranilaštvo APV	1
18.	Pokrajinski zaštitnik građana – ombudsman	1
19.	Služba Skupština APV	6
	Ukupno polaznika	94

Служба за управљање људским ресурсима организовала је семинар на тему „Нови закон о општем управном поступку“. Семинар је одржан у среду и четвртак (10. и 11. мај 2017. године) у Великој сали у згради Скупштине Аутономне покрајине Војводине.

Главни циљ семинара био је упознавање с новинама закона из ове области који се примењује од 01.06.2017. године и уједначавање праксе у покрајинским органима.

Предavaч на семинару била је Руџа Урошевић, судија Управног суда.

Семинару је укупно присуствовало 94 учесника из различитих покрајинских органа.

SEMINAR: Interni i javni konkurs za popunjavanje radnih mesta u organima autonomnih pokrajina i preuzimanje službenika, 18. мај 2017. године		
PREDAVAČI: Jelena Ljubinković, zaposlena u Ministarstvu državne uprave i lokalne samouprave		
R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	BROJ UČESNIKA
1.	Sekretarijat Pokrajinske vlade	1
2.	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	2
3.	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	1
4.	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	1
5.	Pokrajinski sekretarijat za kulturu, javno informisanje i odnose s verskim zajednicama	2
6.	Pokrajinski sekretarijat za sport i omladinu	1
7.	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	1
8.	Pokrajinski sekretarijat za socijalnu politiku, demografiju i ravnopravnost polova	2
9.	Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam	3
10.	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	3
11.	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	2
12.	Pravobranilaštvo APV	1
13.	Uprava za imovinu APV	1
14.	Služba za realizaciju programa razvoja APV	1
15.	Direkcija za robne rezerve APV	2
16.	Pokrajinski zaštitnik građana – ombudsman	2
17.	Služba Skupštine APV	2
	Ukupno polaznika	28

Служба за управљање људским ресурсима организовала је семинар на тему „Interni i javni konkurs za popunjavanje radnih mesta u organima autonomnih pokrajina i preuzimanje službenika“. Семинар је одржан 18. маја 2017. године, у згради Скупштине Аутономне покрајине Војводине.

Главни циљ семинара био је да се разјасни суштина поступка попуњавања радних места кроз различите начине попуњавања, посебно путем спровођења интерног и јавног конкурса и преузимања службеника, као и однос у примени појединих института, односно радњи приликом попуњавања радних места у складу са законом.

Предavaч на семинару била је Јелена Лјубинковић, запослена у Министарству државне управе и локалне самоуправе.

Семинару је укупно присуствовало 28 учесника из различитих покрајинских органа.

SEMINAR: Zakon o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru i sprovođenje odluke o maksimalnom broju zaposlenih na neodređeno vreme u sistemu državnih organa, sistemu javnih službi, sistemu autonomne pokrajine i sistemu jedinica lokalne samouprave za 2017. godinu, 05. oktobar 2017. godine		
PREDAVAČI: Ivana Milinković i Ivana Erčević, zaposlene u Ministarstvu državne uprave i lokalne samouprave		
R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	BROJ UČESNIKA
1.	Sekretarijat Pokrajinske vlade	1
2.	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	3
3.	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	1
4.	Pokrajinski sekretarijat za visoko obrazovanje i naučnoistraživačku delatnost	1
5.	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	2
6.	Pokrajinski sekretarijat za finansije	6
7.	Pokrajinski sekretarijat za sport i omladinu	1
8.	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	2
9.	Pokrajinski sekretarijat za socijalnu politiku, demografiju i ravnopravnost polova	3
10.	Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam	4
11.	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, međuregionalnu saradnju i lokalnu samoupravu	2
12.	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	4
13.	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	4
14.	Uprava za kapitalna ulaganja APV	1
15.	Uprava za imovinu APV	3
	Služba za realizaciju programa razvoja APV	1
16.	Služba za internu reviziju korisnika budžetskih sredstava APV	3
17.	Služba za budžetsku inspekciju APV	1
18.	Pokrajinski zaštitnik građana – ombudsman	2
19.	Služba Skupština APV	8
	Ukupno polaznika	53

U skladu sa planiranim aktivnostima, a u okviru Programa opšteg stručnog usavršavanja službenika u pokrajinskim organima za 2017. godinu, Služba za upravljanje ljudskim resursima organizovala je seminar „Zakon o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru i sprovođenje odluke o maksimalnom broju zaposlenih na neodređeno vreme u sistemu državnih organa“. Seminar je održan 05. oktobra 2017. godine, u zgradi Skupštine Autonomne pokrajine Vojvodine.

Glavni cilj seminara bio je upoznavanje s osnovnim odredbama ovog Zakona, kao i sa Odlukom o maksimalnom broju zaposlenih na neodređeno vreme za 2017. godinu.

Predavači na seminaru bile su Ivana Milinković i Ivana Erčević, zaposlene u Ministarstvu državne uprave i lokalne samouprave, rukovodioci Grupe za radne odnose i kolektivne pregovore, aktivne učesnice u pripremi Odluke Vlade o maksimalnom broju zaposlenih za 2015. i 2017. godinu.

Seminaru je ukupno prisustvovalo 53 učesnika iz različitih pokrajinskih organa.

SEMINAR: Novi zakon o opštem upravnom postupku, 30. i 31. oktobar 2017. godine		
PREDAVAČI: Ruža Urošević, sudija Upravnog suda		
R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	BROJ UČESNIKA
1.	Sekretarijat Pokrajinske vlade	1
2.	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	15
3.	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	19
4.	Pokrajinski sekretarijat za visoko obrazovanje i naučnoistraživačku delatnost	2
5.	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	2
6.	Pokrajinski sekretarijat za finansije	3
7.	Pokrajinski sekretarijat za kulturu, javno informisanje i odnose s verskim zajednicama	2

8.	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	1
9.	Pokrajinski sekretarijat za socijalnu politiku, demografiju i ravnopravnost polova	14
10.	Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam	1
11.	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	5
12.	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	10
13.	Uprava za kapitalna ulaganja APV	2
14.	Uprava za imovinu APV	1
15.	Služba za realizaciju programa razvoja APV	2
16.	Služba za upravljanje ljudskim resursima	4
17.	Pravobranilaštvo APV	2
	Direkcija za robne rezerve APV	2
18.	Pokrajinski zaštitnik građana – ombudsman	3
19.	Služba Skupština APV	4
20.	Garancijski fond APV	1
21.	Služba za budžetsku inspekciju APV	2
	Ukupno polaznika	98

Služba za upravljanje ljudskim resursima organizovala je seminar na temu „Upravni postupak - postupanje prvostepenog i drugostepenog organa“. Seminar je održan 30. i 31. oktobra 2017. godine u velikoj sali u zgradi Skupštine Autonomne pokrajine Vojvodine. Seminar s temom „Novi zakon o opštem upravnom postupku“ bio je organizovan u maju mesecu ove godine, i s obzirom na veliku zainteresovanost polaznika, seminar je ponovljen sa istim predavačem, Ružom Urošević, sudijom Upravnog suda.

Seminaru je ukupno prisustvovalo 98 učesnika iz različitih pokrajinskih organa.

Tokom seminara, obrađene su teme: prvostepeni postupak - pokretanje prvostepenog postupka, odbacivanje zahteva, odustanak od zahteva, neposredno odlučivanje, poseban ispitni postupak, rešenje i zaključak, drugostepeni postupak - redovna pravna sredstva i vanredna pravna sredstva.

SEMINAR: Mobing – sprečavanje i zaštita od zlostavljanja na radu, 09. novembar 2017. godine		
PREDAVAČI: Olga Vučković Kićanović, zaposlena u Republičkoj agenciji za mirno rešavanje radnih sporova		
R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	BROJ UČESNIKA
1.	Sekretarijat Pokrajinske vlade	1
2.	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	4
3.	Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo	1
4.	Pokrajinski sekretarijat za finansije	2
	Pokrajinski sekretarijat za sport i omladinu	1
5.	Pokrajinski sekretarijat za socijalnu politiku, demografiju i ravnopravnost polova	2
6.	Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam	2
7.	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	1
8.	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	7
9.	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	2
10.	Uprava za kapitalna ulaganja APV	2
11.	Uprava za imovinu APV	1
12.	Služba za realizaciju programa razvoja APV	2
13.	Pravobranilaštvo APV	1
14.	Pokrajinski zaštitnik građana – ombudsman	1
15.	Služba Skupština APV	4
	Ukupno polaznika	34

Seminar „Mobing – sprečavanje i zaštita od zlostavljanja na radu” održan je 09. novembra 2017. godine, u zgradi Skupštine Autonomne pokrajine Vojvodine. Predavač na seminaru bila je Olga Vučković Kićanović, diplomirani pravnik, zaposlena kao samostalni savetnik Republičke agencije za mirno rešavanje radnih sporova.

Seminaru je ukupno prisustvovalo 34 učesnika iz različitih pokrajinskih organa.

Tokom seminara, obrađene su teme: Zakon o sprečavanju zlostavljanja na radu u praksi - pravni, emocionalni i socijalni aspekt zlostavljanja na radu, razgraničavanje mobinga od drugih kršenja radnih i socijalnih prava, interno, arbitražno i sudsko procesuiranje, sankcionisanje, zloupotreba prava na zaštitu od zlostavljanja i postupak utvrđivanja, teret dokazivanja, interni postupak – načela, hodogram, uloga i veštine posrednika u usmeravanju posredovanja ka „win – win” rešenju.

SEMINAR: Prevencija korupcije – etika i integritet u javnom sektoru, 20. april 2017. godine		
PREDAVAČI: Ksenija Mitrović i Ana Arsenijević, zaposlene u Agenciji za borbu protiv korupcije		
R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	BROJ UČESNIKA
1.	Sekretarijat Pokrajinske vlade	1
	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	3
2.	Pokrajinski sekretarijat za visoko obrazovanje i naučnoistraživačku delatnost	1
3.	Pokrajinski sekretarijat za kulturu, javno informisanje i odnose s verskim zajednicama	3
4.	Pokrajinski sekretarijat za finansije	1
	Pokrajinski sekretarijat za sport i omladinu	1
5.	Pokrajinski sekretarijat za socijalnu politiku, demografiju i ravnopravnost polova	3
8.	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	3
	Služba za upravljanje ljudskim resursima	1
15.	Služba Skupština APV	1
	Ukupno polaznika	18

Služba za upravljanje ljudskim resursima organizovala je, po drugi put tokom 2017. godine, jednodnevni seminar na temu „Prevencija korupcije - etika i integritet u javnom sektoru”. Seminar je održan 14. novembra 2017. godine, u zgradi Skupštine Autonomne pokrajine Vojvodine. Predavači na seminaru bile su Ksenija Mitrović i Ana Arsenijević, zaposlene u Agenciji za borbu protiv korupcije. Seminaru je prisustvovalo 18 učesnika iz različitih pokrajinskih organa.

Agencija za borbu protiv korupcije izradila je specifičan program sa sledećim ciljevima na kojima se radilo tokom seminara: naglašavanje važnosti etičkih pitanja u borbi protiv korupcije; definisanje očekivanog ponašanja javnog službenika; jačanje antikorupcijskog ponašanja u javnoj službi; promovisanje etičkog kodeksa kao skupa smernica koje definišu etičko ponašanje; jačanje profesionalnog integriteta, razvijanjem sposobnosti za identifikovanje i rešavanje etičkih problema u radnom okruženju; jačanje sposobnosti zaposlenih da prepoznaju rizične situacije za nastanak korupcije u radnom okruženju i da upravljaju njima; osnaživanje kompetencija za etičko postupanje – profesionalno ponašanje; razumevanje pojma odgovornost kroz profesionalne uloge zaposlenih u javnom sektoru.

SEMINAR: Upravljanje stresom, 15. i 20. decembar 2017. godine		
PREDAVAČI: Dr Snežana Vuković, psiholog, zaposlena u Ministarstvu prosvete, nauke i tehnološkog razvoja		
R.BR.	NAZIV POKRAJINSKOG ORGANA	BROJ UČESNIKA
1.	Sekretarijat Pokrajinske vlade	1
2.	Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine	5
3.	Pokrajinski sekretarijat za energetiku, građevinarstvo i saobraćaj	2
4.	Pokrajinski sekretarijat za visoko obrazovanje i naučnoistraživačku delatnost	1
5.	Pokrajinski sekretarijat za finansije	11
6.	Pokrajinski sekretarijat za sport i omladinu	1
7.	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo	1
8.	Pokrajinski sekretarijat za socijalnu politiku, demografiju i ravnopravnost polova	1
9.	Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam	5
10.	Pokrajinski sekretarijat za regionalni razvoj, međuregionalnu saradnju i lokalnu samoupravu	2

11.	Pokrajinski sekretarijat za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice	6
12.	Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa	2
13.	Služba za realizaciju programa razvoja APV	2
14.	Direkcija za robne rezerve APV	2
15.	Služba Skupština APV	6
	Ukupno polaznika	48

Služba za upravljanje ljudskim resursima organizovala je jednodnevni seminar na temu „Upravljanje stresom“. Zbog velikog broja pristiglih prijava, seminar je održan u dva termina – 15. i 20. decembra 2017. godine, u zgradi Skupštine Autonomne pokrajine Vojvodine. Glavni cilj seminara bio je upoznavanje polaznika s pojmom stresa, njegovim vrstama, uzrocima, posledicama i s tehnikama za prevladavanje stresa.

Predavač na seminaru bila je Snežana Vuković, psiholog i doktor pedagoških nauka, zaposlena u Ministarstvu prosvete i nauke. Seminaru je ukupno, tokom oba dana, prisustvovalo 48 učesnika iz različitih pokrajinskih organa.

Tokom seminara, obrađene su teme: pojmovno određenje stresa, subjektivna procena događaja, pozitivni i negativni stres, stres kao posledica straha, profesionalni stres, uzroci profesionalnog stresa, strategije prevladavanja stresa.

7.7. Postupanje po Uredbi o postupku za pribavljanje saglasnosti za novo zapošljavanje i dodatno radno angažovanje kod korisnika javnih sredstava

Donošenjem Zakona o izmenama i dopunama Zakona o budžetskom sistemu („Službeni glasnik RS”, br. 108/2013) uvedena je mera zabrane zapošljavanja, odnosno zasnivanja radnog odnosa s novim licima kod korisnika javnih sredstava, kao i zabrana dodatnog radnog angažovanja lica iznad 10% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na neodređeno vreme, kod korisnika javnih sredstava. Dodatno radno angažovanje lica podrazumeva rad na određeno vreme zbog povećanog obima posla, lica angažovanih po ugovoru o delu, ugovoru o privremenim i povremenim poslovima, preko omladinske i studentske zadruge i lica angažovanih po drugim osnovama.

Na osnovu Zaključaka Vlade AP Vojvodine broj: 101-1/2014 od 15.01.2014. godine koji su zamenjeni Zaključcima Pokrajinske vlade broj: 112-42/2015 od 25.02.2015. godine, Služba za upravljanje ljudskim resursima je postala organ nadležan za postupanje po Uredbi o postupku za pribavljanje saglasnosti za novo zapošljavanje i dodatno radno angažovanje kod korisnika javnih sredstava („Sl. Glasnik RS”, br. 113/2013, 21/2014, 66/2014, 118/2014, 22/2015 i 59/2015), za korisnike javnih sredstava iz člana 5. stav 1. tačka 3. podtačke 1, 2. i 3. Uredbe.

Konkretno, Služba sprovodi procedure pribavljanja saglasnosti za novo zapošljavanje i dodatno radno angažovanje kod korisnika javnih sredstava, shodno Zaključcima i Uredbi, a prema zahtevima svakog pojedinačnog korisnika javnih sredstava, za potrebe:

1. organa i organizacija Autonomne pokrajine Vojvodine i kod drugih korisnika sredstava budžeta Autonomne pokrajine Vojvodine;
2. javnih preduzeća osnovanih od strane Autonomne pokrajine Vojvodine, pravnih lica osnovanih od strane tih javnih preduzeća, pravnih lica nad kojima Autonomna pokrajina Vojvodina ima direktnu ili indirektnu kontrolu nad više od 50% kapitala ili više od 50% glasova u upravnom odboru, odnosno u kojima javna sredstva čine više od 50% ukupnih prihoda ostvarenih u prethodnoj poslovnoj godini, kao i javnih agencija i organizacija na koje se primenjuju propisi o javnim agencijama, a čiji je osnivač Autonomna pokrajina Vojvodina;
3. kod drugih korisnika javnih sredstava čiji je osnivač Autonomna pokrajina Vojvodina.

Podaci o broju pristiglih i obrađenih zahteva tokom 2017. godine (za period obuhvaćen Informatorom):

MESEC	BROJ PRISTIGLIH ZAHTEVA
januar	19
februar	23
mart	21
april	12
maj	15
jun	16
jul	20
avgust	18
septembar	17
oktobar	15
novembar	22
decembar	26

7.8. Postupanje Službe za upravljanje ljudskim resursima za potrebe Žalbene komisije Autonomne pokrajine Vojvodine

Na osnovu člana 11. Pokrajinske skupštinske odluke o Žalbenoj komisiji Autonomne pokrajine Vojvodine („Sl. list AP Vojvodine”, br. 51/2016) Služba za upravljanje ljudskim resursima obavlja stručno-tehničke i administrativne poslove za potrebe ove komisije. U ovoj oblasti Služba za upravljanje ljudskim resursima obavlja sledeće poslove: sazivanje sastanaka, sastavljanje pratećih akata, komuniciranje sa prvostepenim pokrajinskim organima, komuniciranje sa članovima Žalbene komisije, pribavljanje i objedinjavanje podataka od organa, odnosno poslove koji se odnose na izradu materijala za nadležnu komisiju. Konkretno, za period obuhvaćen Informatorom, Služba je obradila 32 predmeta za potrebe Žalbene komisije.

7.9. Postupanje po Zakonu o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru za sistem AP Vojvodine

U ovoj oblasti Služba za upravljanje ljudskim resursima obavlja sledeće poslove: sazivanje sastanaka, sastavljanje pratećih akata, komuniciranje sa nadležnim republičkim i pokrajinskim organima, komuniciranje sa korisnicima javnih sredstava APV (organi autonomne pokrajine, javne službe, javna preduzeća, pravna lica osnovana od strane tih preduzeća, privredna društva i druge organizacije koje u sistemu autonomne pokrajine imaju obavezu prijavljivanja podataka o zaposlenima u registar koji vodi nadležno ministarstvo, odnosno zaposlene čije se plate, odnosno zarade finansiraju iz budžeta autonomne pokrajine), pribavljanje i objedinjavanje dobijenih podataka od korisnika javnih sredstava APV, odnosno poslove koji se odnose na izradu materijala za nadležnu radnu grupu Pokrajinske vlade, kao i izradu opštih i drugih akata za Pokrajinsku vladu, a koja se tiču postupanja po Zakonu o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru („Sl. glasnik RS”, 68/15 i 81/2016 – o. US) za sistem AP Vojvodine.

Konkretno, u 2017. godini, Služba je učestvovala u izradi opštih akata kojima je dana 29. marta 2017. godine izvršena izmena Pokrajinske uredbe o maksimalnom broju zaposlenih u sistemu Autonomne pokrajine Vojvodine za 2015. godinu („Službeni list APV”, 4/16, 19/16, 25/16, 28/16, 31/16, 34/16, 41/16, 46/16 i 61/2016) i sačinjavanju materijala i analiza potrebnih za postupanje Radne grupe.

Shodno članu 30. stav 2. Zakona o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru, kojim je propisano da su organizacioni oblici za koje odluku o maksimalnom broju zaposlenih donosi Vlada, dužni da ministarstvu nadležnom za poslove državne uprave i lokalne samouprave dostavljaju, u skladu sa aktom Vlade, podatke potrebne za sprovođenje tog zakona, Služba je u ime Radne grupe tokom 2017. godine ostvarila intenzivnu saradnju sa Ministarstvom državne uprave i lokalne samouprave, po pitanju sprovođenja racionalizacije, razmene informacija kao i obaveštavanja o toku racionalizacije za potrebe Ministarstva.

8. Spisak propisa koje primenjuje Služba:

- Zakon o radu („Sl. glasnik RS”, br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 i 13/2017-odluka US);
- Zakon o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave („Sl. glasnik RS”, br. 21/2016)
- Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju („Sl. glasnik RS”, br. 34/2003, 64/2004 - odluka USRS, 84/2004 - dr. zakon, 85/2005, 101/2005 - dr. zakon, 63/2006 - odluka USRS, 5/2009 i 107/2009, 101/2010, 93/2012, 62/2013, 108/2013, 75/2014 i 142/2014);
- Zakon o zdravstvenom osiguranju („Sl. glasnik RS”, br. 107/2005, 109/2005 - ispr., 57/2011, 110/2012 – odluka US i 119/2012, 99/2014, 123/2014, 126/2014 – odluka US, 106/2015, i 10/2016 – dr. zakon);
- Zakon o centralnom registru obaveznog socijalnog osiguranja („Sl. glasnik RS”, br. 30/2010, 44/2014 – dr. zakon i 116/2014);
- Zakon o opštem upravnom postupku („Sl. glasnik RS”, br. 18/2016);
- Zakon o javnim nabavkama („Sl. glasnik RS”, br. 124/2012, 14/2015 i 68/2015);
- Zakon o zaštiti podataka o ličnosti („Sl. glasnik RS”, br. 97/2008, 104/2009 - dr. zakon, 68/2012 - odluka US i 107/2012);
- Zakon o slobodnom pristupu informacijama od javnog značaja („Sl. glasnik RS”, br. 120/2004, 54/2007, 104/2009 i 36/2010);
- Zakon o budžetskom sistemu („Sl. glasnik RS”, br. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - ispr., 108/2013, 142/2014, 68/2015 – dr. zakon, 103/2015, 99/2016 i 113/2017);
- Zakon o evidencijama u oblasti rada („Sl. list SRJ”, br. 46/1996 i „Sl. glasnik RS”, br. 101/2005 - dr. zakon i 36/2009 - dr. zakon);
- Zakon o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru („Sl. glasnik RS”, br. 68/2015 i 81/2016 – o. US);
- Uredba o sadržini, obrascu i načinu podnošenja jedinstvene prijave na obavezno socijalno osiguranje, jedinstvenim metodološkim principima i jedinstvenom kodeksu šifara za unos podataka u jedinstvenu bazu centralnog registra obaveznog socijalnog osiguranja („Sl. glasnik RS”, br. 54/2010, 124/2012 i 119/2013);

- Уредба о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангаžовање код корисника јавних средстава („Сл. гласник РС”, бр. 113/2013, 21/2014, 66/2014, 118/2014, 22/2015 и 59/2015);
- Уредба о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС”, бр. 95/2016);
- Уредба о оцењивању државних службеника („Сл. гласник РС”, бр. 11/2006 и 109/2009);
- Упутство о поступку подношења јединствене пријаве на обавезно социјално осигурање у електронском облику и издавању потврде о пријему („Сл. гласник РС”, бр. 53/2013);
- Упутство за израду и објављивање информатора о раду државног органа („Сл. гласник РС”, бр. 68/2010);
- Уредба о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и nameštenika ("Сл. гласник РС", бр. 98/2007 - преčišчен текст, 84/2014 и 84/2015);
- Уредба о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 88/2016);
- Уредба о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места nameštenika у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 88/2016);
- Statut Аутономне покрајине Војводине ("Сл. list AP Војводине", бр. 20/2014);
- Покрајинска скупштинска одлука о покрајинској управи („Сл. list AP Војводине”, бр. 37/2014, 54/2014 - др. Одлука, 37/2016 и 29/2017);
- Покрајинска скупштинска одлука о Покрајинској влади („Сл. list AP Војводине”, бр. 37/2014);
- Покрајинска скупштинска одлука о Жалбеној комисији Аутономне покрајине Војводине („Сл. list AP Војводине”, бр. 51/2016)
- Покрајинска скупштинска одлука о ближем уређивању начела за унутрашњу организацију и систематизацију радних места („Сл. list AP Војводине", бр. 64/2016);
- Poslovník о раду Покрајинске владе („Сл. list AP Војводине”, бр. 52/2014);
- Одлука о Служби за управљање људским ресурсима („Сл. list AP Војводине”, бр. 65/2016);
- Кодекс понашања службеника и nameštenika у покрајинским органима („Сл. list AP Војводине”, бр. 54/2017);
- Одлука о утврђивању Програма општег стручног усавршавања службеника у покрајинским органима за 2017. годину („Сл. list AP Војводине”, бр. 3/2017);
- Одлука о образовању Радне групе за припрему образложеног предлога акта о максималном броју запослених на неодређено време у систему Аутономне покрајине Војводине и припрему предлога акта о максималном броју запослених за сваки организациони облик у систему Аутономне покрајине Војводине („Сл. list AP Војводине”, бр. 40/2016);
- Покрајинска уредба о платама, накнади трошкова, отпремнини и другим приманима постављених и запослених лица у органима Аутономне покрајине Војводине („Сл. list AP Војводине”, бр. 27/2012, 35/2012, 9/2013, 16/2014, 40/2014, 1/2015, 44/2015, 61/2016 и 30/2017);
- Одлука о personalном досијеву запосленог („Сл. list AP Војводине”, бр. 5/17);
- Одлука о кадровској евиденцији о запосленима („Сл. list AP Војводине”, број 5/17);
- Упутство о припреми кадровског плана („Сл. list AP Војводине”, бр. 66/2016);
- Закључци Покрајинске владе број: 112-42/2015 од 25. фебруара 2015. године („Сл. list AP Војводине”, бр. 7/2015).

9. Услуге које Служба пружа заинтересованим лицима

Shodno надлежностима, Служба за управљање људским ресурсима оријентисана је према органима и другим организационим облицима AP Војводине, те је узак круг услуга које Служба пружа грађанима и организацијама. Како је вођење кадровске евиденције о запосленима, за лица запослена у органима AP Војводине, надлежност Службе за управљање људским ресурсима, лица која су била запослена у органима AP Војводине обрачују се са захтевима за издавање уверења о чињеницама које се односе на њихов некадашњи радни однос.

Takođe, на захтев тражиоца информације, Служба за управљање људским ресурсима поступа према прописима, по упућеним захтевима за слободан приступ информацијама од јавног значаја.

9.1 Поступак пружања услуга

Служба за управљање људским ресурсима пружа услуге заинтересованим лицима према поступку propisanom одговарајућим општим актима (npr. Закон о општем управном поступку, Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја).

Prilikom издавања уверења, након што заприми захтев, лице запослено у Служби за управљање људским ресурсима утврђује чињенично стање на основу материјала којим располаже Архива покрајинских органа (personalni досијеи запослених). На бази тих података (решења о пријему у радни однос, решења о престанку радног односа, дипломе и друге исправе које садржи personalni досије), а крећући се у оквирима захтева странке, запослено лице Службе саставља уверење у два примерка. Служба један примерак путем поштанске службе доставља лицу које се захтевом обратило Служби, док се други примерак уверења (на коме је евидентiran datum предаје пошти), одлаже у архиву. Уколико заинтересовано лице нагласи да žели лично да прузме исправу, Служба га телефонским путем обавештава о времену када пријем може да се реализује у просторijama Службе. У том случају, странци се уручује примерак уверења, док на другом примерку странка потписом потврђује пријем, који се затим одлаже у архиву.

У случају обраћања странке Служби са захтевом поднетим на основу Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја, Служба такав захтев обрађује тако што прикупља податке, односно утврђује чињенице на основу грађе којом располаже (кадровска евиденција која се води у електронској форми, personalni досијеи запослених, архива покрајинских органа, и др.), те саставља писмено које се доставља тражиоцу информације.

9.2 Pregled podataka o pruženim uslugama u 2017. godini

9.2.1 Izdavanje uverenja/obezbeđivanje fotokopije akta

U periodu koji je obuhvaćen ovim informatorom, Službi za upravljanje ljudskim resursima podnešeno je 15 zahteva za obezbeđenje fotokopija akata koja se tiču radnog odnosa od strane lica kojima je prestao radni odnos.

9.2.2. Postupanje povodom zahteva za ostvarivanje prava na pristup informacijama od javnog značaja

U periodu koji je obuhvaćen ovim informatorom, Službi za upravljanje ljudskim resursima podnet je jedan zahtev za pristup informacijama od javnog značaja:

1. Institut za javne nabavke d.o.o. dana 09.08.2017. godine podneo je zahtev za pristup zapisniku sa otvaranja ponuda za javnu nabavku broj 01/2017 – kursevi engleskog, nemačkog i mađarskog jezika u 2017/2018. godini za službenike u pokrajinskim organima.

10. Podaci o prihodima i rashodima Službe

Izveštaj o izvršenju finansijskog plana za period od 01.01. do 31.12.2017. godine:

Razdeo 18

Tabela 1: Sredstva iz budžeta u dinarima - Izvor 01

Ekonomska klasifikacija - četvorocifrena	Organizaciona i funkcionalna klasifikacija	Planirano Odlukom o budžetu AP Vojvodine za 2017. godinu	Izvršeni rashodi u periodu od 01.01. do 31.12.2017. godine	Izvršenja rashoda u odnosu na godišnji plan
4111	Plate, dodaci i naknade zaposlenih	9.772.224,17	8.020.819,27	82,08
4121	Doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje	1.172.666,90	962.498,31	82,08
4122	Doprinos za zdravstveno osiguranje	503.269,54	413.072,30	82,08
4123	Doprinos za nezaposlenost	73.291,68	60.156,10	82,08
4131	Naknade u naturi	177.734,88	170.225,50	95,77
4141	Isplata naknada za vreme odsustvovanja s posla na teret fondova	700.000,00	237.415,38	33,92
4143	Otpremnine i pomoći	1.000,00	0	0
4144	Pomoć u medicinskom lečenju zaposlenog ili članova uže porodice i druge pomoći zaposlenom	1.000,00	0	0
4151	Naknade troškova za zaposlene	352.300,13	157.546,89	44,72
4221	Troškovi službenih putovanja u zemlji	250.000,00	0	0
4233	Usluge obrazovanja i usavršavanja zaposlenih	1.860.000,00	959.400,00	51,58
4234	Usluge informisanja	30.000,00	0	0
4235	Stručne usluge	3.081.091,00	2.327.620,27	75,55
4239	Ostale opšte usluge	50.000,00	0	0
4261	Administrativni materijal	69.821,18	0	0
4263	Materijali za obrazovanje i usavršavanje zaposlenih	249.000,00	191.894,10	77,07
4651	Ostale tekuće dotacije i transferi	1.306.600,52	962.485,72	73,66

4822	Obavezne takse	1.000,00	0	0
4831	Novčane kazne i penali po rešenju sudova	300.000,00	0	0
UKUPNO		19.951.000,00	14.463.133,84	72,49

11. Podaci o državnoj pomoći

U 2017. godini, Služba za upravljanje ljudskim resursima nije dodeljivala državnu pomoć.

12. Podaci o isplaćenim zaradama

Podaci o zaradama zaposlenih u Službi, prema stanju na dan 31.12.2017. godine:

rbr	radno mesto	broj izvršilaca	neto iznos, bez minolog rada
1.	direktor Službe	1	97.633,45
2.	radno mesto - šef odseka za centralnu kadrovsku evidenciju i opšte pravne poslove	1	75.940,81
3.	radno mesto - šef odseka za stručno usavršavanje, materijalno-finansijske i studijsko-analitičke poslove	1	74.888,10
4.	radno mesto za materijalno-finansijske poslove	1	56.201,94
5.	radno mesto za informatičke poslove*	1	51.081,80
6.	radno mesto za studijsko-analitičke poslove	2	45.865,95
7.	radno mesto za centralnu kadrovsku evidenciju, administrativne i materijalno-finansijske poslove	1	40.913,29
8.	radno mesto za centralnu kadrovsku evidenciju i administrativne poslove	1	31.271,15

*na označenom radnom mestu jedno lice je primljeno na određeno vreme radi zamene privremeno odsutne zaposlene.

13. Podaci o sredstvima rada Službe za upravljanje ljudskim resursima

Službi za upravljanje ljudskim resursima dodeljene su na korišćenje četiri prostorije u zgradi Pokrajinske vlade (Bulevar Mihajla Pupina 16): u suterenu, kancelarija 7A, i na trećem spratu kancelarije 40, 41, i 57. Radi obezbeđivanja kretanja lica s posebnim potrebama, na raspolaganju je pristupna rampa na ulazu u zgradu Pokrajinske vlade, liftovi-platforme za savladavanje stepenica unutar zgrade, kao i međuspratni liftovi.

Službi za upravljanje ljudskim resursima dodeljeno je na korišćenje deset stonih računara, pet štampača, skener, tri multifunkcijska uređaja, multimedijalni projektor, uređaj za uništavanje hartije i fotoaparat. Svaka kancelarija je opremljena telefonskim aparatima i klima uređajem. Služba poseduje telefaks uređaj. O tehničkoj opremi evidenciju vodi Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa.

O ostaloj pokretnoj imovini (nameštaj i drugi inventar) koja je dodeljena Službi za upravljanje ljudskim resursima, evidenciju vodi Uprava za zajedničke poslove pokrajinskih organa.

14. Podaci o načinu čuvanja nosača informacija

Nosači informacija kojima raspolaže Služba, nastali u njenom radu ili u vezi s njenim radom, čuvaju se kao:

- arhiva predmeta i dosijea ranije zaposlenih - u Arhivi pokrajinskih organa;
- Kadrovska evidencija o zaposlenima - elektronska baza podataka - na zajedničkom serveru u prostorijama Uprave za zajedničke poslove pokrajinskih organa;
- ostala dokumentacija u elektronskoj formi – u prostorijama Službe, na računarima koje koriste zaposleni;
- finansijska dokumenta o plaćanju i dokumentacija o isplati plata zaposlenih - u Službi i pri Pokrajinskom sekretarijatu za finansije;
- personalni dosijei zaposlenih i drugih radno-pravno angažovanih lica - u prostorijama Službe, u metalnim ormanima pod ključem;
- ostala dokumentacija - u drvenim ormanima i vitrinama, u prostorijama Službe.

15. Vrste informacija koje Služba poseduje

- Informacija o organizacionoj strukturi organa;
- Informacija o strukturi zaposlenih u organima (prema stručnoj spremi, polu, radnom mestu i drugim kriterijumima);
- Informacija o broju zaposlenih u organima;
- Statistički podaci o zaposlenim licima, po različitim kriterijumima (lični i radno-pravni);
- Informacija o raspisanim internim konkursima;
- Informacija o raspisanim javnim konkursima;
- Informacija o ovlašćenim licima po organima za pristup podacima iz CKE;
- Informacija o licima određenim za saradnju sa Službom u vezi sa stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem;
- Informacije o održanim obukama i seminarima u organizaciji Službe;
- Informacije iz zahteva korisnika javnih sredstava APV, koji molbe podnose preko Službe za postupanje po Uredbi o postupku za pribavljanje saglasnosti za novo zapošljavanje i dodatno radno angažovanje kod korisnika javnih sredstava (elementi iz obrasca PRM).

Služba za upravljanje ljudskim resursima vodi ukupno devet evidencija zbirki podataka o ličnosti. U skladu sa odredbama Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, izvršila je registraciju, odnosno upis istih u Centralni registar Poverenika.

16. Vrste informacija kojima organ omogućuje pristup

Služba za upravljanje ljudskim resursima omogućuje pristup tražiocima informacija o svim informacijama u vezi s podacima kojima raspolaže - u skladu s propisima Republike Srbije.

17. Informacije o podnošenju zahteva za pristup informacijama od javnog značaja

Zahtev za pristup informacijama od javnog značaja koje se odnose na rad Službe, ili koje su nastale u vezi s radom Službe, mogu se podneti:

- u pisanoj formi, na adresu: Služba za upravljanje ljudskim resursima, Bulevar Mihajla Pupina 16, Novi Sad;
- u elektronskoj formi na e-mail: ljudski.resursi@vojvodina.gov.rs;
- usmeno, na zapisnik u prostorijama Službe, radnim danima u vremenu od 10.00 do 13.00 časova.

Zahtevi za ostvarivanje prava na slobodan pristup informacijama od javnog značaja u pisanoj formi, podnose se na obrascu koji je sastavni deo Informatora, a razmatraće se i zahtevi koji nisu podneti na priloženom obrascu. Tražilac ne mora navoditi razloge podnošenja zahteva.

Uvid u dokumenta koja sadrže traženu informaciju je besplatan. Visina naknade troškova za izdavanje kopije dokumenata određuje se prema Uredbi o visini naknade nužnih troškova za izdavanje kopije dokumenata na kojima se nalaze informacije od javnog značaja („Sl. glasnik RS”, 8/06).

18. Obrasci za podnošenje zahteva i obrasci za žalbu povodom zahteva za pristup informacijama od javnog značaja

OBRAZAC ZAHTEVA ZA PRISTUP INFORMACIJAMA OD JAVNOG ZNAČAJA:

ZAHTEV

za pristup informaciji od javnog značaja

Na osnovu člana 15. stav 1. Zakona o slobodnom pristupu informacijama od javnog značaja („Službeni glasnik RS” broj: 120/04, 54/07, 104/09 i 36/10), od gore imenovanog organa zahtevam*:

- obaveštenje da li poseduje traženu informaciju;
- uvid u dokument koji sadrži traženu informaciju;
- kopiju dokumenta koji sadrži traženu informaciju;
- dostavljanje kopije dokumenta koji sadrži traženu informaciju**:
- poštom;
- elektronskom poštom;
- faksom;
- na drugi način:** _____

Ovaj zahtev se odnosi na sledeću informaciju:

(navesti što precizniji opis informacije koja se traži i druge podatke koji olakšavaju pronalaženje tražene informacije)

U _____
(tražilac informacije / ime i prezime)

dana _____ 2017. godine.

(prebivalište/boravište)

(drugi podaci o tražiocu)

(potpis)

* U kućici označiti koja zakonska prava na pristup informacijama želite da ostvarite.

** U kućici označiti način dostavljanja kopije dokumenta.

***Kada zahtevate drugi način dostavljanja, obavezno upisati koji način dostavljanja želite.

OBRAZAC ŽALBE NA REŠENJE O ODBIJANJU ZAHTEVA ZA PRISTUP INFORMACIJI OD JAVNOG ZNAČAJA

Za Poverenika za informacije od javnog značaja
11000 Beograd
Nemanjina 22-26

Predmet br.*

ŽALBA*

(_____)

(ime, prezime, odnosno naziv, adresa i sedište žalioca)

protiv rešenja Službe za upravljanje ljudskim resursima, broj _____ od _____ godine, u _____ primeraka.

Navedeno rešenje pobijam u celosti, jer nije zasnovano na Zakonu o slobodnom pristupu informacijama od javnog značaja.

Dispozitivom navedenog rešenja, suprotno članu _____** Zakona o slobodnom pristupu informacijama od javnog značaja, neosnovano je odbijen moj zahtev. Zato smatram da mi je organ rešenjem o odbijanju zahteva uskratio ustavno i zakonsko pravo na pristup informacijama od javnog značaja.

Na osnovu iznetih razloga, predlažem da se žalba uvaži, te da se poništi rešenje prvostepenog organa i omogući pristup traženoj informaciji.

Žalbu podnosim blagovremeno, u zakonskom roku utvrđenom u članu 22. stav 1. Zakona o slobodnom pristupu informacijama od javnog značaja, obzirom da sam rešenje prvostepenog organa primio/la dana _____ godine.

podnosilac žalbe:

U

(ime i prezime)

dana _____ 2017. godine

(prebivalište/boravište)

(drugi podaci za kontakt)

(potpis)

*** Napomena:** U žalbi se mora navesti rešenje koje se pobija, naziv organa koji ga je doneo, kao i broj i datum rešenja. Dovoljno je da žalilac izloži u žalbi u kom pogledu je nezadovoljan rešenjem, s tim da žalbu ne mora posebno obrazložiti. U ovom obrascu data je samo jedna od mogućih verzija obrazloženja žalioca kada je prvostepeni organ doneo rešenje o odbijanju zahteva za pristup informacijama.

**** Napomena:** Navesti član Zakona koji je organ vlasti povredio uskraćivanjem pristupa informacijama. Reč je najčešće o odredbama sadržanim u čl. 8-14. Zakona o slobodnom pristupu informacijama od javnog značaja, koji se odnose na isključenje i ograničenje prava na pristup informacijama.

OBRAZAC ŽALBE ZBOG NEPOSTUPANJA PO ZAHTEVU ZA PRISTUP INFORMACIJI OD JAVNOG ZNAČAJA

Za Poverenika za informacije od javnog značaja

11000 Beograd
Nemanjina 22-26

U skladu sa članom 22. Zakona o slobodnom pristupu informacijama od javnog značaja podnosim:

ŽALBU

zbog nepostupanja Službe za upravljanje ljudskim resursima, po Zahtevu za pristup informacijama od javnog značaja u zakonski propisanom roku

Dana _____ podneo/la sam Službi za upravljanje ljudskim resursima zahtev za pristup informacijama od javnog značaja, u kome sam od nadležnog organa zahtevao/la

_____ .

(navesti podatke o zahtevu i informaciji)

U prilogu vam dostavljam dokaze o podnetom zahtevu (kopiju zahteva i dokaz o predaji).

Kako je od podnošenja zahteva protekao Zakonom propisan rok u kome je Služba za upravljanje ljudskim resursima bila dužna da postupi po zahtevu, shodno članu 16. st. 1. i 3. Zakona, stekli su se uslovi za izjavljivanje žalbe Povereniku.

podnosilac žalbe

u

(ime i prezime)

dana _____ 2017.

(prebivalište/boravište)

(drugi podaci za kontakt)

(potpis)

KONTAKT PODACI:

Naziv organa:

Služba za upravljanje ljudskim resursima

Vršilac dužnosti direktora Službe:

Valentina Vojinović, dipl. pravnik

Adresa:

Bulevar Mihajla Pupina 16, 21000 Novi Sad
telefon: 021/487 4282, faks: 021/487 4742
e-mail: ljudski.resursi@vojvodina.gov.rs
internet stranica: www.ljudskiresursi.vojvodina.gov.rs

Ostali podaci:

PIB: 104854478
Matični broj: 08866520
Šifra delatnosti: 8411
Račun: 840-30640-67 Budžet APV
JBBK: 80134

Radno vreme:

08.00-16.00 sati (radnim danima)

Osoba za kontakt:

Maja Unković, šef odseka
kancelarija 41/III, tel: 021/487 4332, fax: 021/487 4742
maja.unkovic@vojvodina.gov.rs