

## ИНФОРМАЦИЈА о реализованој обуци „СПРЕЧАВАЊЕ ЗЛОСТАВЉАЊА НА РАДУ - МОБИНГ”

Служба за управљање људским ресурсима организовала је, по други пут, обуку на тему „Спречавање злостављања на раду - мобинг”, 16. априла 2021. године, у згради Аутономне покрајине Војводине.

Тематске целине које су обрађене: смисао и значај заштите од спречавања злостављања на раду, правни оквир - Закон о спречавању злостављања на раду и Правилник о правилима понашања послодавца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду, с освртом на међународне акте, права, обавезе и одговорности послодавца и запосленог у вези са злостављањем, превенција од злостављања и злоупотребе права на заштиту од злостављања, правила понашања у вези са заштитом од злостављања, поступак за заштиту од злостављања код послодавца и изузеци, спровођење поступка посредовања и улога посредника, поступак за утврђивање одговорности запосленог, мере за спречавање злостављања до окончања поступка и заштита учесника у поступку, судска заштита и примери судске праксе.

Обуку је реализовала Дејана Спасојевић-Иванчић, адвокат по образовању, арбитар и миритељ при Републичкој агенцији за мирно решавање радних спорова, са вишегодишњим искуством у овој области.



Ради поштовања прописаних мера заштите од заразне болести COVID-19, број учесника на обуци ограничен је на 10. Присуствовали су запослени из 10 различитих покрајинских органа.

Оцењујући обуку – с обзиром на њен садржај, презентације, темпо и начин излагања, практичну применљивост информација са обуке и ниво интерактивности – учесници су дали просечну оцену 5,00.

Резултати евалуације показују да су се учесницима највише допали: сажетост и указивање на практичне проблеме, јасна и разумљива презентација, рад у малој групи, начин рада и комуникација учесника, актуелност теме, примери из праксе, а као најкорисније обрађене теме учесници су издвојили: медијација и арбитража, арбитражни поступак, дефиниција мобинга, терет доказивања, поступак заштите од злостављања на раду, примери судске праксе.

Највећи део учесника изјаснио се да је обука у потпуности испунила њихова очекивања.



Предавач, Дејана Спасојевић-Иванчић оцењена је просечном оценом: 5,00.

*„Предавач излаже разумљиво, јасно, уз мноштво примера из праксе.“*

*„Јасно и концизно. Доста корисних и актуелних, практичних примера.“*

*„Стручњак у својој области, поткована знањем и примерима из праксе. И што је најважније, показала је висок ниво разумевања и спремности за постављена питања и дала одговоре који ће извесно помоћи и користити.“*

Оцењујући организацију обуке, учесници су дали просечну оцену 5,00.

Активним учешћем и полазници и предавач, допринели су квалитету и садржају обуке. Одговори предавача на питања учесника и бројни примери, учесницима су помогли да лакше схвате суштину и проблем теме ове обуке.

Резултати улазно-излазног теста за целу групу показују да је просек успешности за улазни тест 55%, а за излазни 91%.