

ИНФОРМАЦИЈА О РЕАЛИЗОВАНОЈ ОБУЦИ „ОЦЕЊИВАЊЕ СЛУЖБЕНИКА И КАРИЈЕРНИ РАЗВОЈ”

Служба за управљање људским ресурсима организовала је обуку на тему „Оцењивање службеника и каријерни развој”. Обука је одржана 22. октобра 2021. године, у згради Аутономне покрајине Војводине.

Тематске целине које су обрађене: оцењивање службеника, циљ и предмет оцењивања, мерила за оцењивање, време оцењивања и изузеци од оцењивања, врсте оцена, мерила за оцењивање и поступак оцењивања, превремено и ванредно оцењивање, последице одређивања оцене „задовољава” и „не задовољава”, начин напредовања и појам непосредно вишег извршилачког радног места, услови за напредовање на непосредно више извршилачко радно место. Током обуке спроведена је и симулација попуњавања извештаја о оцењивању.

Обуку је реализовала Светлана Томић, запослена у Служби за управљање кадровима, уписана у Сталну листу предавача и других реализатора обука коју води Национална академија за јавну управу.



Ради поштовања прописаних мера заштите од заразне болести COVID-19, број учесника на обуци био је ограничен. Присутствовали су службеници из девет различитих покрајинских органа.

Оцењујући обуку, с обзиром на њен садржај, темпо и начин излагања, практичну применљивост информација са обуке и ниво интерактивности, учесници су дали просечну оцену 4,75.

Резултати евалуације показују да су се учесницима највише допали: објашњење како се оцењује, услов за напредовање, примери из праксе, извештај о оцењивању, одређивање радних циљева, практични део – применљивост у пракси.

Највећи део учесника изјаснио се да је обука у потпуности испунила њихова очекивања, а велики део да је превазишла очекивања.

Предавач, Светлана Томић, оцењена је просечном оценом: 4,71.

„Сјајан предавач, поткован знањем, практичним решењима и корисним саветима.“

„Стручан предавач. Леп начин презентовања.“

„Интерактивна обука, веома компетентан предавач.“

„Темељно излагање са низом практичних примера.“

Оцењујући организацију обуке, учесници су дали просечну оцелу 4,93.



Резултати улазно-излазног теста за целу групу показују да је просек успешности за улазни тест 47%, а за излазни 70%.