

## ИНФОРМАЦИЈА о реализованој обуци „СПРЕЧАВАЊЕ СУКОБА ИНТЕРЕСА, КОНТРОЛА ИМОВИНЕ ФУНКЦИОНЕРА И РЕГИСТРИ”

Служба за управљање људским ресурсима организовала је обуку на тему „Спречавање сукоба интереса, контрола имовине функционера и регистри”. Обука је одржана 10. децембра 2021. године, у згради Аутономне покрајине Војводине.

Тематске целине које су обрађене: појам и врсте сукоба интереса, неспојивост и кумулација функција, обављање другог посла или делатности, обавеза пријављивања о постојању сукоба интереса, чланство у удружењу и органима удружења, забрана оснивања привредног друштва или јавне службе за време вршења јавне функције, пренос управљачких права за време вршења јавне функције, недозвољени утицај на функционера, поступак утврђивања повреде одредаба Закона о Агенцији за борбу против корупције, Регистар функционера и Регистар имовине функционера, пријављивање имовине функционера, каталог поклона, обавеза обавештавања Агенције у поступку јавне набавке, поступак провере извештаја о имовини и приходима јавних функционера и надлежности Агенције према Закону о лобирању, појам лобирања, забрана лобирања, евиденција о лобистичким контактима.

Обуку су реализовале запослене у Агенцији за спречавање корупције: Наташа Јелић и Весна Божовић - Сектор за сукоб интереса и питања лобирања и Милица Даничић - Сектор за регистре и евиденције.



Ради поштовања прописаних мера заштите од заразне болести COVID-19, број учесника на обуци био је ограничен. Присутствовали су службеници из осам различитих покрајинских органа.

Оцењујући обуку, с обзиром на њен садржај, темпо и начин излагања, практичну применљивост информација са обуке и ниво интерактивности, учесници су дали просечну оцену 4,56.

Резултати евалуације показују да су се учесницима највише допали: избор тема, познавање материје предавача, упознавање са Законом о лобирању, сукоб интереса и пријава јавне функције и имовине.

Највећи део учесника изјаснио се да је обука у потпуности испунила њихова очекивања.



Све три реализаторке, Наташа Јелић, Весна Божовић и Милица Даничић, оцењене су истом просечном оценом – 4,56.

*„Концизност предавања. Интеракција.”*

*„Јасна образложења и одговори на питања.”*

*„Поступност, систематичност, практична применљивост.”*

Оцењујући организацију обуке, учесници су дали просечну оцену 4,75.