



Република Србија
НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА
ЗА ЈАВНУ УПРАВУ
Број: 151-00-0136/2021-02/28
Датум: 8. фебруар 2022. године
Београд

На основу члана 35. став 1. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 101/07, 95/10 и 99/14, 47/2018 и 30/2018), члана 4. став 1. и члана 10. Закона о Националној академији за јавну управу („Службени гласник РС”, број 94/2017), члана 122и., став 1., став 2. и став 3 Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр 113/2016, 113/17, 95/2018 и 113/17-др.закон), а сагласно члану 7. Правилника о Централној евиденцији програма стручног усавршавања у јавној управи и издавању уверења о учешћу у програму, доносим

ОДЛУКУ

о упису у Централну евиденцију програма стручног усавршавања у јавној управи

1. На предлог Покрајинска владе - Службе за управљање људским ресурсима уписује се у Евиденцију програма стручног усавршавања Општи програм обуке за 2022. годину и Програм обуке руководиоца за 2022. годину који се састоји од следећих тема и тематских целина:

ИБП	Програмска област	Тема или тематска целина
22-010-10031-01-01	Примена прописа	Општи управни поступак
22-010-10031-01-02	Примена прописа	Примена ЗУП-а у пракси
22-010-10031-01-03	Примена прописа	Ка ефикаснијим инспекцијама
22-010-10031-01-04	Примена прописа	Инспекцијски надзор - вештине комуникације и професионалног понашања инспектора
22-010-10031-02-01	Добра управа	Електронско канцеларијско пословање
22-010-10031-02-02	Добра управа	Примена кодекса понашања службеника и намештеника

ИБП	Програмска област	Тема или тематска целина
22-010-10031-02-03	Добра управа	Право на приступ информацијама од јавног значаја
22-010-10031-02-04	Добра управа	Процена ризика корупције у прописима као механизам за превенцију корупције
22-010-10031-03-01	Лични развој - развој понашајних компетенција	Управљање стресом
22-010-10031-03-02	Лични развој - развој понашајних компетенција	Вештина комуникације
22-010-10031-03-03	Лични развој - развој понашајних компетенција	Електронска пословна комуникација
22-010-10031-04-01	Превенција корупције	Етика и интегритет
22-010-10031-04-02	Превенција корупције	Спречавање сукоба интереса, контрола имовине функционера и регистри
22-010-10031-04-03	Превенција корупције	Израда, спровођење и праћење спровођења планова интегритета
22-010-10031-04-04	Превенција корупције	Заштита узбуњивача
22-010-10031-05-01	Управљање јавним финансијама	Родно буџетирање
22-010-10031-05-02	Управљање јавним финансијама	Јавне набавке
22-010-10031-05-03	Управљање јавним финансијама	Програмски буџет
22-010-10031-06-01	Управљање пројектима	Управљање пројектним циклусом и извори финансирања пројекта
22-010-10031-06-02	Управљање пројектима	Припрема предлога пројеката по процедурама Европске уније
22-010-10031-06-03	Управљање пројектима	Спровођење пројеката у складу са процедурама ЕУ
22-010-10031-07-01	Управљање људским ресурсима	Утврђивање радних циљева и оцењивање службеника и каријерни развој
22-010-10031-07-02	Управљање људским ресурсима	Дисциплинска одговорност

ИБП	Програмска област	Тема или тематска целина
22-010-10031-07-03	Управљање људским ресурсима	Анализа описа послова радног места и израда Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места засновано на компетенцијама
22-010-10031-07-04	Управљање људским ресурсима	Спречавање злостављања на раду - мобинг
22-010-10031-08-01	Остваривање, заштита и унапређење људских и мањинских права	Заштита људских права
22-010-10031-08-02	Остваривање, заштита и унапређење људских и мањинских права	Остваривање права припадника националних мањина
22-010-10031-08-03	Остваривање, заштита и унапређење људских и мањинских права	Родна равноправност
22-010-10031-08-04	Остваривање, заштита и унапређење људских и мањинских права	Заштита података о личности
22-010-10031-09-01	Програм обуке руководиоца - Добра управа	Оријентација
22-010-10031-10-01	Програм обуке руководиоца - Лични развој и вештине	Водити састанак са резултатом - Продуктиван састанак
22-010-10031-10-02	Програм обуке руководиоца - Лични развој и вештине	Обраћање у јавности и обука за медије
22-010-10031-10-03	Програм обуке руководиоца - Лични развој и вештине	Решавање конфликта - Напредне комуникационе вештине

2. Акредитује се Општи програм обуке за 2022. годину и Програм обуке руководиоца за 2022. годину.

Образложење

Чланом 35. став 1. Закона о државној управи прописано је да посебном организацијом руководи директор, који за свој рад одговара Влади.

Чланом 10. Закона о Националној академији за јавну управу („Службени гласник РС”, број 94/2017), утврђено је да Национална академија води Централну евиденцију програма стручног усавршавања у јавној управи.

Чланом 122и., став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр 113/2016, 113/17, 95/2018 и 113/17-др.закон), предвиђено је да Национална академија води Евиденцију програма стручног усавршавања у

јединицама локалне самоуправе у оквиру Централне евиденције програма стручног усавршавања у јавној управи. Ставом 2. наведеног члана предвиђено је да Централна евиденција програма стручног усавршавања садржи податке о програмима стручног усавршавања које спроводи Национална академија, у складу са овим законом и програмима стручног усавршавања које самостално спровode државни органи и јединице локалне самоуправе, у складу са законом, док је ставом 3. истог члана прописано да се Посебни програми обуке које самостално спровode државни органи, односно јединице локалне самоуправе уписују у Централну евиденцију пре почетка извођења, чиме стичу својство акредитованог програма стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе.

Члан 7. Правилника о Централној евиденцији програма стручног усавршавања у јавној управи и издавању уверења о учешћу у програму прописано је да програм уписом у Централну евиденцију добија идентификациони број програма (у даљем тексту: ИБП) и да идентификациони број програма садржи: ознаку врсте програма (три цифре); ознаку календарске године у којој програм треба да се спроводи (две цифре); ознаку броја уписа (шест цифара); ознаку програмске области (две цифре); ознаку теме или тематске целине (две цифре) и ознаку спроводиоца програма (одговарајући редни број уписа из евиденције која се води у складу са прописима о акредитацији спроводиоца програма).

Програм из Тачке 1. ове Одлуке Покрајинска влада - Служба за управљање људским ресурсима је доставила Националној академији 1. фебруара 2022. године (бр. 15/2022 од 17. јануара 2022. године), након чега је Национална академија утврдила да Програм испуњава формалне услове за упис. Ознака спроводиоца биће унета у ИБП по спровођењу обуке.

У складу са наведеним одлучено је као у диспозитиву.

В.Д. ДИРЕКТОРА
Дејан Милетић

