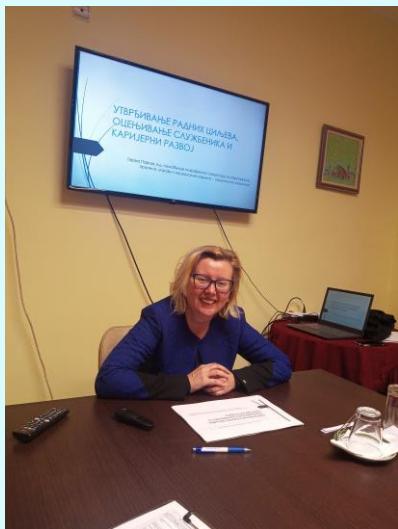


## ИНФОРМАЦИЈА о реализованој обуци

### „УТВРЂИВАЊЕ РАДНИХ ЦИЉЕВА И ОЦЕЊИВАЊЕ СЛУЖБЕНИКА И КАРИЈЕРНИ РАЗВОЈ”

Служба за управљање људским ресурсима организовала је обуку на тему „Утврђивање радних циљева и оцењивање службеника и каријерни развој”. Обука је одржана 14. децембра 2023. године, у згради Покрајинске владе.

Тематске целине које су обрађене: важност и хијерархија циљева и постављање мерљивих циљева, коме се утврђују циљеви, поступак и период утврђивања и измене циљева, повезаност утврђивања радних циљева са планским документима и другим документима од значаја за рад органа, примери радних циљева, улоге јединице/запосленог за УЉР и руководиоца у поступку утврђивања радних циљева, начин информисања службеника о постављеним циљевима као и очекивања руководиоца, препознавање грешака у дистрибуцији оцена, комуникација са руководиоцима у дистрибуцији оцена, место оцењивања у систему управљања људским ресурсима, праћење рада службеника, одговорност учесника у поступку оцењивања, време оцењивања и изузеци од оцењивања, мерила за оцењивање и начин њиховог вредновања, врсте оцена и поступак оцењивања, превремено и ванредно оцењивање, припрема извештаја о оцењивању, вођење завршног разговора и доношење решења о оцењивању, последице оцењивања (напредовање и награђивање).



Обуку је реализовала Тијана Павлов, уписана у Сталну листу предавача и других реализатора обука коју води Национална академија за јавну управу.

Присутствовали су службеници и службенице из пет покрајинских органа.