



Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
**Покрајински секретаријат за
културу, јавно информисање
и односе с верским заједницама**
Булевар Михајла Пупина 16, 21000 Нови Сад
Т: +381 21 487 4302
Info.kultura@vojvodina.gov.rs

Број: 003019854 2025 80252 004 001 112 006 29 004

Датум: 8. јул 2025. године

На основу члана 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 - др. закон, 95/18 - др. закон, 86/19 - др. закон, 157/20 - др. закон, 123/21 - др. закон и 19/25 др. закон) и члана 8. став 1. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 107/23), оглашава се

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА У ПОКРАЈИНСКОМ СЕКРЕТАРИЈАТУ ЗА КУЛТУРУ, ЈАВНО ИНФОРМИСАЊЕ И ОДНОСЕ С ВЕРСКИМ ЗАЈЕДНИЦАМА

I Орган у ком се попуњава радно место:

Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама, Булевар Михајла Пупина 16, Нови Сад

II Радно место које се попуњава:

Радно место под редним бројем 48. инспектор за област јавног информисања и медија, разврстано у звање саветник, у Сектору за јавно информисање, медије и аналитику, Одељење за јавно информисање, медије и аналитику – 1 извршилац, на неодређено време.

Опис послова: Обавља сложене инспекцијске, нормативне и стручно-оперативне послове, прати законе и друге прописе којима се уређује инспекцијски надзор у области јавног информисања и медија; пружа правну помоћ установама јавних медијских сервиса, произвођачима медијских садржаја и издавачима медија; врши инспекцијски надзор, као поверени посао, поменутих субјеката у јавном информисању; израђује годишњи извештај о инспекцијском надзору; контролише наменско коришћење средстава од стране корисника буџетских средстава путем контроле документације коју корисници буџетских средстава којима су средства додељена на конкурсима достављају Секретаријату; указује сарадницима на недостатке у погледу приложене документације корисника буџетских средстава, односно коришћења средстава и предлаже мере и рокове за отклањање тих недостатака; по налогу, обавља контролу и инспекцијски надзор по појединачним предметима наменског и законитог коришћења буџетских средстава. Обавља и друге послове по налогу руководиоца и одговоран је за благовремено, законито и правилно извршавање послова свог радног места.

Услови за рад: високо образовање стечено у пољу друштвено-хуманистичких наука, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање три године радног искуства у струци, положен испит за инспектора, положен државни стручни испит као и потребне компетенције за обављање послова радног места одређене у Обрасцу компетенција.

Општи услови за рад у органима Аутономне покрајине Војводине: да је учесник јавног конкурса пунолетан држављанин Републике Србије; да има прописано образовање, да није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци и да му раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, због теже повреде дужности из радног односа.

III Компетенције које се проверавају у изборном поступку:

Сагласно члану 19. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да су свим кандидатима, приликом запошљавања доступна сва радна места под једнаким условима и да се избор кандидата заснива на стручној оспособљености, знању и вештинама, односно провери компетенција.

Изборни поступак спроводи се у више обавезних фаза и то следећим редоследом: провера општих функционалних компетенција, провера посебних функционалних компетенција, провера понашајних компетенција и интервју са комисијом.

У свакој фази изборног поступка врши се вредновање кандидата и само кандидат који испуни унапред одређено мерило за проверу одређене компетенције у једној фази изборног поступка може да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази.

1. Опште функционалне компетенције:

1.1. „Организација и рад органа Аутономне покрајине Војводине/локалне самоуправе у Републици Србији“ – провераваће се путем теста (писмено).

Материјали за припрему кандидата за проверу опште функционалне компетенције „Организација и рад органа Аутономне покрајине Војводине/локалне самоуправе у Републици Србији“ су: Статут Аутономне покрајине Војводине („Сл. лист АП Војводине“, бр. 20/14), Покрајинска скупштинска одлука о покрајинској управи („Сл. лист АП Војводине“, бр. 37/14, 54/14 - др. одлука, 37/16, 29/17, 24/19, 66/20, 38/21 и 22/25), Закон о утврђивању надлежности Аутономне покрајине Војводине („Сл. гласник РС“, бр. 99/09, 67/12 - одлука УС, 18/20 - др. закон и 111/21 - др. закон), Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 - др. закон, 95/18 - др. закон, 86/19 - др. закон, 157/20 - др. закон, 123/21 - др. закон и 19/25 др. закон).

1.2. „Пословна комуникација“ - провериће се путем теста (писмено).

1.3. „Дигитална писменост“ - провериће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару). Напомена: У погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ конкурсна комисија може донети одлуку да се кандидату, и поред достављених доказа, изврши провера дигиталне писмености, ако увидом у достављени доказ не може потпуно да оцени поседовање ове вештине на нивоу који је неопходан за обављање послова на радном месту о чему ће кандидати бити обавештени.

Напомена: у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“, уколико кандидат поседује доказ о познавању рада на рачунару (одговарајући сертификат, потврду или други писани доказ о поседовању дигиталне писмености) и жели да на основу њега буде ослобођен провере ове компетенције, неопходно је да уз пријавни образац (уредно у потпуности попуњен у делу „Рад на рачунару“) достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији. Конкурсна комисија може донети одлуку да се кандидату, и поред достављених доказа, изврши провера дигиталне писмености, ако увидом у достављени доказ не може потпуно да оцени поседовање ове вештине на нивоу који је неопходан за обављање послова на радном месту.

2. Посебне функционалне компетенције које се проверавају у изборном поступку:

2.1. Посебне функционалне компетенције у одређеној области рада које се проверавају у изборном поступку:

- за област рада „Инспекцијски послови“ 1) Општи управни поступак и основе управних спорова; 2) Основе прекршајног права и прекршајни поступак; 3) Поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика; 4) Кодекс понашања и етике инспектора; - провераваће се путем теста.

- за област рада „Нормативни послови“: 1) Процес доношења нормативних аката из надлежности органа, служби и организација и партиципација јавности; 2) Методолошка правила за израду нормативних аката из надлежности органа, служби и организација; 3) Примена номотехничких и правно-техничких правила за израду правних аката - провераваће се путем теста;

- за област рада „Стручно-оперативни послови“ 1) Методе анализа и закључивање о стању у области; 2) Методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција; 3) Технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката – провераваће се путем теста.

2.2. Посебне функционалне компетенције за радно место које се проверавају у изборном поступку:

- за област рада „Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа“: 1) Статут Аутономне покрајине Војводине; 2) Покрајинска скупштинска одлука о покрајинској управи; 3) Закон о утврђивању надлежности Аутономне покрајине Војводине – провераваће се путем теста.

- за област рада „Прописи из делокруга радног места“ : 1) Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе; 2) Закон о спречавању корупције; 3) Закон о инспекцијском надзору; 4) Закон о раду; 5) Закон о јавном информисању и медијима; 6) Закон о електронским медијима; 7) Закон о јавним медијским сервисима - провераваће се путем теста.

3. Провера понашајних компетенција:

Управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет (провера ће се извршити путем интервјуа базираног на компетенцијама).

4. Интервју са комисијом:

Чланови конкурсне комисије воде завршни разговор са кандидатима у циљу процене мотивације кандидата за рад на радном месту, могућих доприноса на раду и прихватања вредности органа и на њега ће се позивати само кандидати које су сви чланови конкурсне комисије у свим облицима провере вредновали оценом „делимично задовољава“ (2) или „задовољава“ (3).

IV Место рада: Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама, Нови Сад, Булевар Михајла Пупина 16.

V Рок за подношење пријаве на јавни конкурс: рок за подношење пријава је **15 дана** од дана када је обавештење о јавном конкурс у објављено у „Дневнику“, односно када је јавни конкурс оглашен на огласној табли и интернет презентацији Секретаријата <https://www.kultura.vojvodina.gov.rs/javni-konkursi/>, на интернет презентацији Службе за управљање људским ресурсима, и односно **рок за подношење пријава почиње од 15. јула 2025. године, а истиче 29. јула 2025. године.**

VI Лице које је задужено за давање обавештења: Лавинија Тапалага Гачевић, телефон: 021/487 4302, lavinia.tapalaga@vojvodina.gov.rs.

VII Датум оглашавања: 14. јул 2025. године.

VIII Пријава на јавни конкурс врши се на Обрасцу пријаве која је доступна на интернет презентацији Покрајинског секретаријата за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама <https://www.kultura.vojvodina.gov.rs/javni-konkursi/> и интернет презентацији Службе за управљање људским ресурсима www.ljudskiresursi.vojvodina.gov.rs и на огласној табли која се налази на адреси Булевар Михајла Пупина број 16, I спрат, канцеларија број 37.

Приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку. Подносилац пријаве се обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења.

IX Адреса на коју се подноси попуњен образац пријаве на јавни конкурс: Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама, Булевар Михајла Пупина 16, 21000 Нови Сад, са **назнаком „инспектор за област јавног информисања и медија“**, поштом или предајом писарници покрајинских органа управе (на наведеној адреси) у времену од 9⁰⁰ до 14⁰⁰ часова.

X Докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре завршног разговора са Конкурсном комисијом:

1. оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
2. оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
3. оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству Републике Србије, не старије од 6 месеци;
4. оригинал или оверена фотокопија уверења МУП-а да кандидат није правноснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци, не старије од 6 месеци;
5. оригинал или оверена фотокопија уверења о положеном државном стручном испиту (ако је кандидат положио);
6. оригинал или оверена фотокопија доказа о најмање три године радног искуства у струци (потврда, решење и други акти којима се доказује на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство);
7. оригинал или оверена фотокопија доказа о познавању рада на рачунару (уверење, сертификат, потврде и сл.) – уколико кандидат поседује.

Сви докази се прилажу у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (у изузетним случајевима, у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским установама као поверени посао). Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама. Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се разматрати.

Напомена: Орган, по службеној дужности, на основу члана 103. Закона о општем управном поступку („Сл.гласник РС“, 18/16, 95/18-аутентично тумачење и 2/23- одлука УС) за кандидате прибавља: 1) Уверење о држављанству, 2) Извод из матичне књиге рођених 3) Уверење МУП-а да кандидат није правноснажно осуђиван на безусловну казну затвора у трајању од најмање 6 месеци Међутим, уколико у Вашој пријави наведете да желите сами да доставите ова документа, тада их морате доставити у оригиналу или овереној фотокопији, у року од 5 радних дана од дана пријема позива за достављање доказа.

XI Рок за подношење доказа: Кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре завршног разговора са Конкурсном комисијом, позивају се да у року од пет радних дана од дана пријема позива доставе доказе из тачке X.

Кандидати који не доставе наведене доказе, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писаним путем се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

XII Датум и место, провере компетенција кандидата у изборном поступку:

Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и који испуњавају услове за оглашено радно место, а на основу података наведених у обрасцу пријаве на јавни конкурс, **изборни поступак ће се спровести почев од 4. августа 2025. године**, о чему ће бити обавештени телефоном или путем мејла на e-mail адресе које су навели у пријави, у просторијама Покрајинског секретаријата за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама, Булевар Михајла Пупина 16, Нови Сад.

Напомене:

За наведено радно место радни однос се заснива на неодређено време.

За сва лица која претходно нису заснивала радни однос у органима аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе, или државном органу, обавезан је пробни рад од шест месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се у радни однос, под условом да тај испит положи до окончања пробног рада. Кандидати са положеним државним стручним испитом немају предност у изборном поступку у односу на кандидате без положеног државног стручног испита.

Службеник на пробном раду који је засновао радни однос на неодређено време и службеник који је засновао радни однос на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит, полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази (како је наведено у тексту јавног конкурса) биће одбачене решењем Конкурсне комисије против кога се може изјавити жалба жалбеној комисији у року од осам дана од дана пријема решења.

Јавни конкурс спроводи Конкурсна комисија коју је именовао покрајински секретар за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама.

Оригинал документација која је достављена као доказ у поступку спровођења Јавног конкурса, не враћа се кандидатима, након спроведеног Јавног конкурса.

Овај Јавни конкурс објављен је на интернет презентацији Покрајинског секретаријата за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама и на интернет презентацији Службе за управљање људским ресурсима, а у дневном листу „Дневник“ објављује се Обавештење о Јавном конкурс у и адресама интернет презентација на којима је објављен.

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАР

Александра Ћирић Бошковић