



Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Покрајинска влада
СЛУЖБА ЗА УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА
Булевар Михајла Пупина 16, 21101 Нови Сад
Т: +381 21 487 41 01
ljudski.resursi@vojvodina.gov.rs

БРОЈ: 002391305 2025 80134 000 000 000 001 04 012 ДАТУМ: 8.9.2025. године

На основу члана 12. став 2. Покрајинске уредбе о стручном усавршавању и оспособљавању службеника у покрајинским органима управе и стручним службама Покрајинске владе („Службени лист АПВ”, бр. 12/19 и 53/22) и чл. 6. и 8. Одлуке о Служби за управљање људским ресурсима („Службени лист АПВ”, број 65/16), в.д. директора Службе за управљање људским ресурсима доноси

ПОСЕБАН ПРОГРАМ ОБУКЕ СЛУЖБЕНИКА У СЛУЖБИ ЗА УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА ЗА 2025. ГОДИНУ – пречишћен текст

I

Област стручног усавршавања	Јавне набавке
Назив програма обуке	Јавне набавке и контрола јавних финансија – примена у пракси
Компетенција чијем развоју програм обуке доприноси	Посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови.
Циљ програма	Унапређење знања о специфичностима примене прописа којима се уређују питања у вези јавних набавки и финансијско материјалног пословања и јачање капацитета запослених у овој области.
Опис програма и тематских целина	Ревизија јавних средстава – најчешће утврђене неправилности; Измене уговора и регистар уговора; Неправилности у јавним набавкама – прекршаји; Мишљења Канцеларије за јавне набавке о примени Закона о јавним набавкама; Пракса и нове одлуке Комисије за заштиту права у поступцима јавних набавки; Пракса буџетске инспекције.
Циљна група којој је програм намењен	Сви службеници запослени у Служби за управљање људским ресурсима.

II

Област стручног усавршавања	Управљање људским ресурсима
Назив програма обуке	Радно право у новим околностима: изазови и решења
Компетенција чијем развоју програм обуке доприноси	Посебна функционална компетенција за област рада послови управљања људским ресурсима.
Циљ програма	Унапређење знања о специфичностима примене прописа којима се уређују питања у вези управљања људским ресурсима и јачање капацитета запослених у овој области.
Опис програма и тематских целина	Стање социјалног дијалога и колективног преговарања у Србији; Представљање Новог Закона о раду – шта желимо и докле смо дошли; Радно законодавство у функцији одрживог пословања и привредног раста; Решавање индивидуалних и колективних радних спорова.
Циљна група којој је програм намењен	Сви службеници запослени у Служби за управљање људским ресурсима.

III

Средства за спровођење Посебног програма обуке службеника у Служби за управљање људским ресурсима за 2025. годину обезбеђена су у буџету Аутономне покрајине Војводине за 2025. годину, у оквиру раздела Службе за управљање људским ресурсима.

IV

Посебан програм обуке службеника у Служби за управљање људским ресурсима за 2025. годину се објављује на интернет презентацији Службе за управљање људским ресурсима.

Обрадио:	
Контролисао:	

В.Д. ДИРЕКТОРА

Зорица Ђаловић