

Назив програма обуке**13.7. ОБУКА ЗА ПРОЦЕНУ ПОНАШАЈНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА****Компетенција чијем развоју програм обуке доприноси**

Посебна функционална компетенција за област рада послови управљања људским ресурсима.

Циљ програма

Развој знања и вештина полазника за улогу процењивача у поступку процене понашајних компетенција применом методе „узорак понашања“.

Опис програма и тематских целина

ORCE (engl. Observe Record Classify Evaluate – Посматрај – Прибележи – Класификуј - Евалуирај) методологија; Интервју базиран на компетенцијама; Играње улога као метод процене компетенција; Групне вежбе као метод процене компетенција; Оцењивање компетенција и усклађивање процена различитих процењивача; Интегрисање података и опис компетенција – снага и развојних потреба; Повратна информација кандидату; Принципи антидискриминације у поступку процене кандидата; Добра пракса у области управљања људским ресурсима.

Циљна група којој је програм намењен

Службеници који раде на пословима управљања људским ресурсима.