

INFORMACIJA o realizovanoj obuci

„PROPISI I PROCEDURE U PROCESU ZAPOSŁJAVANJA I METODE I TEHNIKE U ODABIRU KADROVA”

SluŹba za upravljanje ljudskim resursima, organizovala je obuku na temu „Propisi i procedure u procesu zapošljavanja i metode i tehnike u odabiru kadrova”. Obuka je održana 14. oktobra 2025. godine, u zgradi Pokrajinske vlade.

Obuku je realizovala Sanja Leverda, upisana u Stalnu listu predavača i drugih realizatora obuka koju vodi Nacionalna akademija za javnu upravu.

Tematske celine koje su obrađene: pravni okvir kojim je reglisano popunjavanje upražnjenih radnih mesta u pokrajinskim organima; dopuštenost popunjavanja radnog mesta i odluka o popuni; redosled popunjavanja radnog mesta, i načini popunjavanja; privlačenje kadrova; oglašavanje i sadržina oglasa; prijava i dokazi; sastav i rad konkursne komisije; faze izbornog postupka; kompetencije – pojam i indikatori; provera i metode provere u svakoj od faza izbornog postupka i vrednovanje; završni intervju; uloga jedinica za upravljanje ljudskim resursima /zaposlenih koji se bave poslovima ULjR u procesu zapošljavanja – stručna podrška konkursnim komisijama, vođenje evidencije i izveštavanje; princip meritornosti i značaj odabira kadrova u kontekstu modernog upravljanja ljudskim resursima; intervju za procenu motivacije kandidata; primena afirmativnih mera u konkursnom postupku; uloga internog tržišta rada; dobra praksa u oblasti upravljanja ljudskim resursima.



Prisustvovali su službenici i službenice iz sedam pokrajinskih organa.

Evaluacija – koju su popunili učesnici i učesnice obuke – pokazuje sledeće:

- ✚ 10% učesnika izjasnilo se da je obuka prevazišla njihova očekivanja;
- ✚ 90% učesnika izjasnilo se da je obuka u potpunosti ispunila njihova očekivanja;
- ✚ Realizatorica, Sanja Leverda, ocenjena je prosečnom ocenom: 4,90;
- ✚ prosečna ocena obuke 4,88 (ocenjujući sadržaj obuke, realizatora obuke, način organizacije i sprovođenje programa).