

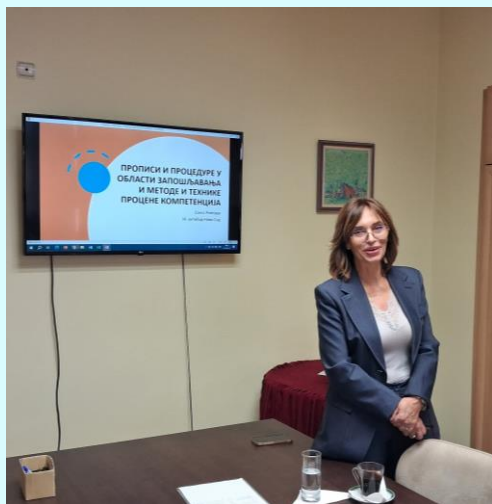
ИНФОРМАЦИЈА о реализованој обуци

„ПРОПИСИ И ПРОЦЕДУРЕ У ПРОЦЕСУ ЗАПОШЉАВАЊА И МЕТОДЕ И ТЕХНИКЕ У ОДАБИРУ КАДРОВА”

Служба за управљање људским ресурсима, организовала је обуку на тему „Прописи и процедуре у процесу запошљавања и методе и технике у одабиру кадрова”. Обука је одржана 14. октобра 2025. године, у згради Покрајинске владе.

Обуку је реализовала Сања Леверда, уписана у Сталну листу предавача и других реализатора обука коју води Национална академија за јавну управу.

Тематске целине које су обрађене: правни оквир којим је регулисано попуњавање упражњених радних места у покрајинским органима; допуштено попуњавање радног места и одлука о попуни; редослед попуњавања радног места, и начини попуњавања; привлачење кадрова; оглашавање и садржина огласа; пријава и докази; састав и рад конкурсне комисије; фазе изборног поступка; компетенције – појам и индикатори; провера и методе провере у свакој од фаза изборног поступка и вредновање; завршни интервју; улога јединица за управљање људским ресурсима /запослених који се баве пословима УЉР у процесу запошљавања – стручна подршка конкурсним комисијама, вођење евиденције и извештавање; принцип мериторности и значај одабира кадрова у контексту модерног управљања људским ресурсима; интервју за процену мотивације кандидата; примена афирмативних мера у конкурсном поступку; улога интерног тржишта рада; добра пракса у области управљања људским ресурсима.



Присуствовали су службеници и службенице из седам покрајинских органа.

Евалуација – коју су попунили учесници и учеснице обуке – показује следеће:

- ✚ 10% учесника изјаснило се да је обука превазишла њихова очекивања;
- ✚ 90% учесника изјаснило се да је обука у потпуности испунила њихова очекивања;
- ✚ Реализаторка, Сања Леверда, оцењена је просечном оценом: 4,90;
- ✚ просечна оцена обуке 4,88 (оцењујући садржај обуке, реализатора обуке, начин организације и спровођење програма).